

Уведомление о разработке предлагаемого правового регулирования

Настоящим Министерство по труду и занятости населения Курской области извещает о начале обсуждения идеи (концепции) предлагаемого правового регулирования и сборе предложений заинтересованных лиц.

Предложения принимаются по адресу: г. Курск, Красная площадь, д. 8, а также по адресу электронной почты: pereselenie@reg-kursk.ru.

Сроки приема предложений: 7 рабочих дней со дня размещения уведомления.

Место размещения уведомления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: официальный сайт Губернатора и Правительства Курской области, раздел: «О регионе – Экономика – Оценка регулирующего воздействия и экспертиза – Уведомления о подготовке проектов нормативных правовых актов и результаты их публичного обсуждения» (далее – официальный сайт).

Все поступившие предложения будут рассмотрены. Свод предложений будет размещен на официальном сайте.

1. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование:

Недостаточное правовое регулирование рынка труда иностранных работников нуждается в совершенствовании. Требуется регулирование миграционного потока иностранных работников в наиболее чувствительных сферах экономической деятельности, в которых неквалифицированный труд иностранных работников оказывает негативное влияние на региональный рынок труда.

2. Цели предлагаемого правового регулирования:

Проект постановления разработан в рамках полномочий с целью защиты национального рынка труда, снижения уровня безработицы, содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации, а так же повышения эффективности реализуемых мер по обеспечению антитеррористической защищенности населения на территории региона.

3. Ожидаемый результат (выраженный установленными разработчиком показателями) предлагаемого правового регулирования:

Установление запрета является одной из эффективных мер регулирования миграционного притока иностранных работников, позволяющий увеличить количество рабочих мест для граждан Российской Федерации. Принятие данного постановления будет способствовать решению проблем трудоустройства безработных граждан, замещению иностранной рабочей силы местными трудовыми ресурсами. Ожидается уменьшение количества правонарушений в сфере внешней трудовой миграции и снижение рисков распространения неконтролируемой трудовой миграции.

4. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области:

В соответствии с п. 6 ст. 18.1 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» высшее должностное лицо субъекта РФ (руководитель высшего исполнительного органа государственной власти субъекта РФ) вправе ежегодно устанавливать запрет на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории субъекта РФ, к работе иностранцев по отдельным видам экономической деятельности.

Запрет распространяется на иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов.

5. Планируемый срок вступления в силу предлагаемого правового регулирования:

1 квартал 2025 года.

6. Сведения о необходимости или отсутствии необходимости установления переходного периода:

В течение трех месяцев со дня вступления в силу постановления, руководствуясь требованиями трудового законодательства Российской Федерации, хозяйствующим субъектам, осуществляющим деятельность на территории Курской области необходимо привести численность используемых иностранных работников в соответствие с настоящим постановлением.

7. Сравнение возможных вариантов решения проблемы:

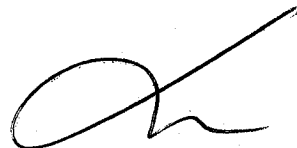
	Вариант 1	Вариант 2
7.1. Содержание варианта решения выявленной проблемы	Принятие проекта	Непринятие проекта
7.2. Качественная характеристика и оценка численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования в среднесрочном периоде	Юридические лица и предприниматели, осуществляющие деятельность по видам экономической деятельности, предусмотренным Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС РЕД.2): деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта (код 49.31); деятельность легкового такси и арендованных легковых автомобилей с водителем (код 49.32); деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта, не включенная в другие группировки (код 49.39); деятельность автомобильного грузового транспорта и услуги по перевозкам (код 49.4); деятельность курьерская (код 53.20.3); деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков (код 56); деятельность по трудоустройству и подбору персонала (код 78).	Не изменится
7.3. Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования, связанных с его введением	Дополнительные доходы (расходы) не предусмотрены	Дополнительные доходы (расходы) не предусмотрены

7.4. Оценка расходов (доходов) бюджета Курской области, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Принятие проекта приведет к недопоступлению в 2025 году доходов областного бюджета по налогу на доходы физических лиц в виде фиксированных авансовых платежей с доходов, полученных физическими лицами, являющимися иностранными гражданами, осуществляющими трудовую деятельность по найму на основании патента в соответствии со статьей 227.1 Налогового кодекса Российской Федерации. Данные выпадающие доходы могут быть компенсированы поступлением налога на доходы физических лиц в связи с осуществлением работ по указанным видам экономической деятельности гражданами Российской Федерации	Расходы (доходы) бюджета не изменятся
7.5. Оценка возможности достижения заявленных целей предлагаемого правового регулирования посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого правового регулирования	Достижение цели регулирования	Цель регулирования не достигнута
7.6. Оценка рисков неблагоприятных последствий	Риски недостижения целей отсутствуют	Имеется риск недостижения цели

8. Перечень вопросов для участников публичных обсуждений:

- а) «Является ли предлагаемое регулирование оптимальным способом решения проблемы?»;
- б) «Какие риски и негативные последствия могут возникнуть в случае принятия предлагаемого регулирования?»;
- в) «Какие выгоды и преимущества могут возникнуть в случае принятия предлагаемого регулирования?»;
- г) «Какие альтернативные (менее затратные и (или) более эффективные) способы решения проблемы существуют?»;
- д) «Ваше общее мнение по предполагаемому регулированию».

Временно исполняющий обязанности
министра по труду и занятости
населения Курской области



Е.В. Кулагина

17.01.2025 г.