УТВЕРЖДЕНЫ

распоряжением Правительства

Курской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

**Методические рекомендации**

 **по расчету показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, на территории Курской области**

1. Методические рекомендации по расчету показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, на территории Курской области (далее — методические рекомендации) разработаны с целью оценки результативности и эффективности реализации пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, на территории Курской области (далее – пилотный проект).
2. Методические рекомендации предназначены для Министерства социального обеспечения, материнства и детства Курской области и Министерства здравоохранения Курской области.
3. В целях оценки результативности и эффективности реализации пилотного проекта определены следующие целевые результаты:

а) медицинские целевые результаты:

снижение уровня (частоты) госпитализаций граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в медицинские организации;

снижение частоты вызовов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках системы долговременного ухода;

снижение частоты обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода;

б) социально-экономические целевые результаты:

рост численности занятых за счет создания новых рабочих мест помощников по уходу в системе долговременного ухода в организациях социального обслуживания Курской области;

рост численности занятых в организациях социального обслуживания Курской области, которые до принятия на работу помощниками по уходу не осуществляли трудовую деятельность в метение 6 месяцев и более;

рост численности родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания Курской области;

рост численности родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы долговременного ухода;

сумма налоговых поступлений и страховых взносов;

снижение расходов бюджета Курской области на уплату взносов на неработающих граждан, в связи с их трудоустройством в организации социального обслуживания Курской области в рамках системы долговременного ухода;

снижение расходов бюджета Курской области на создание новых и расширение действующих мощностей стационарных организаций социального обслуживания Курской области и их содержание.

в) дополнительный целевой результат:

рост коэффициента стабильности кадров.

Измерение достижения данных целевых результатов реализации пилотного проекта осуществляется на основе расчета показателей эффективности реализации пилотного проекта согласно приложению к методическим рекомендациям (далее — показатели эффективности).

4. Министерство здравоохранения Курской области ежегодно до 1 марта представляет сведения по показателям эффективности в части, касающейся, в Министерство социального обеспечения, материнства и детства Курской области.

5. Итоговые сведения по показателям эффективности ежегодно до 1 апреля представляются Министерством социального обеспечения, материнства и детства Курской области в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (за исключением сведений по показателю эффективности «Сумма налоговых поступлений и страховых взносов»).

6. Отчетным периодом в целях методических рекомендаций является календарный год, предшествующий году предоставления отчета.

7. Периодом, предшествующим отчетному, в целях методических рекомендаций является предыдущий год, за который предоставляется отчет.

8. Сведения по компонентам показателя эффективности «Сумма налоговых поступлений и страховых взносов» направляются Министерством социального обеспечения, материнства и детства Курской области в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации ежегодно до 15 февраля года, следующего за отчетным периодом.

9. Перечень работодателей и их работников, осуществляющих трудовую деятельность в должности «помощник по уходу», при направлении в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации формируются Министерством социального обеспечения, материнства и детства Курской с указанием следующих обязательных реквизитов:

наименование, идентификационный номер налогоплательщика (работодателя);

фамилия, имя, отчество (при наличии), идентификационный номер налогоплательщика (работника), страховой номер индивидуального лицевого счёта работника;

период осуществления работником трудовой деятельности в должности «помощник по уходу» у данного работодателя в течение отчетного периода.

10. При расчете медицинских целевых результатов показателей эффективности учитываются все граждане, получающие и получившие в отчетном периоде услуги по уходу, вне зависимости от причины выбытия из состава лиц, получающих услуги в рамках системы долговременного ухода.

11. При расчете показателей эффективности «Численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в организациях социального обслуживания, в том числе в государственных и негосударственных организациях социального обслуживания Курской области», «Численность граждан, ранее не осуществлявших трудовую деятельность в течение 6 месяцев и более, трудоустроенных помощниками по уходу в организациях социального обслуживания, в том числе в государственные и негосударственные организации социального обслуживания Курской области» в численность работников, занятых на должностях помощников по уходу, включаются все работники, отработавшие не менее 1 месяца по срочному трудовому договору, а также не отработавшие полный год по причине расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия.

При расчете данных показателей эффективности учитываются работники, осуществляющие трудовую деятельность как по основному месту работы, так и по совместительству.

12. При расчете показателей эффективности «Численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания Курской области», «Численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы долговременного ухода на рабочих местах, не связанных с предоставлением социальных услуг в рамках системы долговременного ухода» следует учитывать, что к родственникам и другим лицам, осуществляющим уход за гражданами, нуждающимися в уходе, которые приняты на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания Курской области, относятся лица из числа ближайшего окружения, осуществляющие уход за гражданами, нуждающимися в уходе, на основе родственных, соседских или дружеских связей (далее — лица, осуществляющие уход).

13. При определении численности лиц, осуществляющих уход, в рамках показателя эффективности «Численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания Курской области» социальные работники, помощники по уходу или какие-либо иные лица, осуществляющие предоставление социальных услуг в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» в расчет не включаются.

14. При расчете показателя эффективности «Численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы долговременного ухода на рабочих местах, не связанных с предоставлением социальных услуг в рамках системы долговременного ухода» учитываются граждане, имевшие на начало и конец отчетного периода статус занятых.

15. При расчете показателя эффективности «Сумма налоговых поступлений и страховых взносов» учитываются работники, осуществляющие трудовую деятельность в должности «помощник по уходу» как по основному месту работы, так и по совместительству.