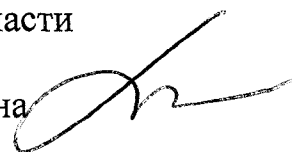


Председатель комитета
по труду и занятости населения
Курской области

Е.В. Кулагина



«14» февраля 2023 г.

Отчет
по Государственной программе Курской области
«Содействие занятости населения в Курской области»

Ответственный исполнитель	– Комитет по труду и занятости населения Курской области
Отчетная дата	– отчетный 2022 год
Дата составления отчета	– 10.02.2023
Непосредственный исполнитель	– референт управления содействия трудоустройству и анализа рынка труда Н.Н. Пилипчук

Введение

Настоящий отчет подготовлен в соответствии с постановлением Администрации Курской области от 11.10.2012 № 843–па «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Курской области» и распоряжением Администрации Курской области от 09.08.2013 № 659-ра «Об утверждении методических указаний по разработке и реализации государственных программ Курской области».

Раздел 1. Конкретные результаты реализации государственной программы, достигнутые за отчетный год

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Курской области численность безработных граждан (по методологии МОТ) в среднем за 2022 год составила 16,5 тыс. человек. Уровень общей безработицы – 3,0 % (*плановый показатель – 4,5 %*).

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, на 01.01.2023 составила 2 427 человек, и снизилась за 2022 год на 1 249 человек (на 01.01.2022 – 3 676 человек). Соответственно снизился уровень регистрируемой безработицы со значения показателя с 0,7 % (2021 год) до 0,4 % (2022 год) (*плановый показатель – 2,0 %*).

В 2022 году в органы службы занятости населения Курской области работодателями заявлено 10 922 свободных рабочих мест и вакантных должностей, из них 7 261 единица относится к рабочим специальностям, 3 661 – к профессиям служащих (на 01.01.2022 – 13 683 единицы). Напряженность на рынке труда составила 0,3 человека на одну заявленную вакансию (*плановый показатель – 0,8 ед.*).

В 2022 году при содействии службы занятости трудоустроено 10 949 человек.

Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы – 62,1 % (*плановый показатель – 50 %*).

В результате решения поставленных целей и задач в области охраны труда численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, и со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих за 2022 год оценивается на уровне 0,43 единицы (*плановый показатель – 1,79 единиц*).

Сведения о достижении значений показателей (индикаторов) государственной программы и ее подпрограмм указаны в таблице 1.

Раздел II. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы

Для осуществления государственной политики в сфере труда и занятости населения комитетом по труду и занятости населения Курской области (далее - Комитет) разработаны четыре подпрограммы государственной программы, мероприятия которых направлены на развитие рынка труда, снижение социальной напряженности в регионе.

Подпрограмма 1. «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»

В 2022 году для достижения поставленных целей и задач подпрограммы 1 запланировано достижение значений 11 показателей (индикаторов), выполнение 3 структурных элементов (основные мероприятия и региональный проект), включающих 10 контрольных событий.

За отчетный период доля достигнутых целевых показателей подпрограммы 1 к общему количеству показателей составила 100 %.

Структурные элементы (основные мероприятия и региональный проект) и контрольные события подпрограммы 1, предусмотренные к выполнению в 2022 году, выполнены в полном объеме.

Основное мероприятие 1.1 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения»

В 2022 году в органы службы занятости обратилось за предоставлением услуг 22 674 гражданина, в том числе за содействием в поиске подходящей работы 17 634 человека (3,2 % по отношению к численности рабочей силы).

Из общего количества граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, 12 831 человек являлись незанятыми (72,8 %); 4 930 человек проживает в сельской местности (28 %); 442 человека являются пенсионерами и стремятся возобновить трудовую деятельность (2,5 %).

Более 6 % граждан из общего числа обратившихся за содействие в поиске подходящей работы относятся к категории граждан, которые стремятся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва; 14,4 % - граждане, впервые ищущие работу (ранее не работавшие); 22,2 % – родители, имеющие несовершеннолетних детей; 4,4 % - граждане предпенсионного возраста; 3,35 % - инвалиды.

За период с января по декабрь 2022 года:

оказано содействие в трудоустройстве 10 949 гражданам;

организовано 276 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

организовано временное трудоустройство 4 289 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, 45 граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, 214 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

содействие в переезде и переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения Курской области оказано 28 гражданам;

приняли участие в общественных работах 1 582 человека;

оказано содействие самозанятости 503 безработным гражданам;

получили услуги по социальной адаптации и психологической поддержке 2 718 человек;

приступили к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию 1 286 безработных граждан; 53 незанятых пенсионера, желающих возобновить трудовую деятельность; 132 женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

оказаны профориентационные услуги 14 544 гражданам.

Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест

В 2022 году проведено 274 ярмарки вакансий, в том числе 162 специализированные: 22 – по общественным работам, 73 – для несовершеннолетних граждан, 21 – для граждан предпенсионного возраста, 8 – для инвалидов и др. Особенно пользуются успехом у работодателей мини-ярмарки, где представитель кадровой службы одного предприятия ведет целенаправленный отбор кадров из числа безработных граждан, отобранных из банка работников в соответствии с требованиями работодателей. С начала года проведено 23 мини-ярмарки.

В ярмарках приняло участие 380 предприятий и 4 образовательных организации региона. В ходе данных мероприятий 4 676 участникам была предоставлена возможность ознакомиться с имеющимися на рынке труда вакансиями, встретиться с работодателями, получить информацию о возможности профессионального обучения при содействии службы занятости. Общее количество вакансий, представленных на ярмарках, составляет 4 739.

В целях привлечения максимального количества соискателей ежегодно в онлайн-режиме проводятся Фестивали вакансий.

В 2022 году проведено 2 Фестиваля вакансий. В них приняли участие порядка 130 организаций Курской области, которые предложили свыше 5 тысяч свободных рабочих мест. К трансляциям подключилось более 39 тыс. человек, которые получили уникальную возможность пообщаться с работодателями, задать им все интересующие вопросы.

Значимым событием явилось проведение органами службы занятости инклюзивного интерактива «Работать могут все», направленного на повышение уровня трудоустройства граждан с ограниченными возможностями. Посетители Интерактива получили возможность не только пройти собеседование у ведущих работодателей, но и поучаствовали в творческих мастер-классах о начале предпринимательской деятельности, в тренингах, посвященным эффективным способам трудоустройства, профориентационном тестировании и др.

Гостей Интерактива сопровождали специалисты пенсионного фонда, бюро медико-социальной экспертизы, юридической службы Комитета. Дополнила мероприятие «горячая линия» по вопросам занятости, с ее помощью граждане с инвалидностью, у которых не получилось побывать на мероприятии, смогли получить консультации по вопросам в сфере труда и занятости, узнать о вакансиях региона.

Организация проведения оплачиваемых общественных работ

В общественных работах в 2022 году приняли участие 1 582 человека (в 2021 году – 1 047 человек).

Средний период участия в общественных работах составил 2,2 месяца.

Общественные работы были организованы на предприятиях промышленного сектора экономики, жилищно-коммунального, сельского хозяйства и других.

Организация временного трудоустройства

Органами службы занятости области организуется временное трудоустройство следующих категорий граждан:

- несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;
- безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение

года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;

- безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Численность трудоустроенных на временные рабочие места в 2022 году составила 4 548 человек (в 2021 году – 4 647 человек).

Содействие самозанятости безработным гражданам

В рамках государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области», утвержденной постановлением Администрации Курской области от 20.09.2013 № 659-па, в регионе реализуется мероприятие по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход.

Специалистами органов службы занятости области оказываются консультационные услуги безработным гражданам по организации собственного дела, проводится тестирование в целях выявления предпринимательских способностей.

В соответствии с Порядком, утвержденным постановлением Администрации Курской области от 26.02.2016 № 111-па (в редакции постановления Администрации Курской области от 26.08.2021 № 899-па) размер единовременной финансовой помощи при соответствующей государственной регистрации устанавливался исходя из средств областного бюджета, в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств на 2022 год и составлял 150,0 тыс. рублей.

Такую помощь на открытие собственного дела в 2022 году получили 44 безработных гражданина (в 2021 году – 44 человека).

503 гражданина получили государственную услугу по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности (в 2021 году – 1 068 граждан).

Среди получателей государственной услуги: женщины – 310 человек, жители сельской местности – 145 человек.

По отдельным категориям:

граждане в возрасте 18-29 лет – 72 человека;

инвалиды – 32 человек;

граждане, уволенные в связи с ликвидацией организации, либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности штата работников организации, индивидуального предпринимателя – 79 человек;

граждане, уволенные с военной службы – 1 человек;

граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва – 38 человек;

родители, имеющие несовершеннолетних детей – 191 человек;

многодетные родители – 8 человек.

Для поддержки трудовой и предпринимательской инициативы безработных граждан и незанятого населения организовано взаимодействие центра «Мой бизнес» с учреждениями службы занятости населения в области проведения тренингов по обучающим программам АО «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего бизнеса».

В минувшем году в рамках данного сотрудничества по образовательной программе АО «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего бизнеса» «Азбука предпринимателя» прошли обучение 12 безработных граждан, из которых:

- 6 - являются плательщиками налога на профессиональный доход;
- 2 - зарегистрированы в качестве индивидуального предпринимателя.

Содействие безработным гражданам, получившим государственную услугу в переезде и безработным гражданам и членам их семей, получивших государственную услугу в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости

В прошедшем году государственную услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости получили 28 человек (в 2021 году - 35 человек), а именно:

- 12 мужчин;
- 16 женщин;
- 8 человек имели высшее образование;
- 9 человек имели среднее профессиональное образование;
- 4 человека имели среднее общее образование;
- 7 человек имели основное общее образование.

Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования

В 2022 году органами службы занятости Курской области предоставлено 14 544 государственные услуги по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (далее – услуги по профориентации, профориентационные услуги).

Оказание услуг по профессиональной ориентации органами службы занятости области строится с учетом категорий получателей:

- безработные граждане – 5 248 услуг;
- граждане в возрасте 14-29 лет – 5 174 услуги;
- граждане предпенсионного и пенсионного возраста – 1 016 услуг;
- граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва – 997 услуг;
- граждане, уволенные в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников – 764 услуги;
- инвалиды – 507 услуг;
- женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет – 134 услуги;
- дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей – 64 услуги;

граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы – 46 услуг.

Особую значимость имеет профессиональная ориентация молодежи, так как помогает гражданам решать возникающие трудности, связанные с профессиональным самоопределением, трудоустройством, планированием профессиональной карьеры. Доля граждан в возрасте до 35 лет в общей численности получателей профориентационных услуг областной службы занятости ежегодно составляет порядка 50 %. 5 174 услуги по профессиональной ориентации в отчетном периоде получили граждане в возрасте 14-29 лет, из них в возрасте 14-17 лет – 2 712 услуг, в том числе 2 100 услуг – обучающиеся образовательных организаций. Специалисты службы занятости населения участвуют во внеурочных мероприятиях общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций, на которых информируют обучающихся о ситуации на рынке труда, востребованных профессиях, а также проводят диагностику их профессиональной направленности, выявление профессионально важных качеств.

В рамках ежегодного мониторинга профессиональных намерений выпускников общеобразовательных организаций области весной 2022 года проведен опрос в форме анкетирования, в котором приняли участие 777 обучающихся 9-х и 11-х классов. Полученные результаты подтверждают актуальность системной профориентационной работы со школьниками.

Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда

В 2022 году органами службы занятости населения Курской области предоставлено 1 476 государственных услуг по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда (далее – социальная адаптация).

При оказании государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда учитываются половозрастные и индивидуально-личностные особенности различных категорий граждан, уровень образования, степень востребованности имеющейся профессии, прошлый профессиональный опыт, длительность незанятости и мотивация гражданина, что позволяет предотвратить затруднения, связанные с поиском работы, подобрать эффективные методы и приемы работы.

Количество предоставленных услуг по категориям безработных граждан:

родители, имеющие несовершеннолетних детей – 467 услуг;

граждане в возрасте 16-29 лет – 185 услуг;

инвалиды – 139 услуг;

впервые ищущие работу (ранее не работающие) – 52 услуги;

стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва – 61 услуга;

лица из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей – 17 услуг.

В истекшем году одним из наиболее интересных и значимых проектов, стал разработанный ОКУ «ЦЗН города Курска и Курского района» проект по работе с молодежью «Адаптация», который включает в себя комплекс мер по содействию занятости безработных в возрасте от 18 до 25 лет, а именно:

выявление факторов, влияющих на рост молодежной безработицы;

психологическую поддержку и социальную адаптацию;

бесплатное профессиональное обучение и дополнительное образование от ЦЗН;

обучение основам самозанятости;

проведение отраслевых и межрегиональных ярмарок вакансий с целью трудоустройства молодых специалистов.

Данный проект занял первое место во Всероссийском конкурсе лучших практик трудоустройства молодежи, в конкурсной номинации «Лучшие практики адаптации, сопровождения и построения карьерной траектории молодого специалиста».

Психологическая поддержка безработных граждан

Органами службы занятости населения Курской области в 2022 году предоставлены 1 242 государственные услуги по психологической поддержке безработных граждан (далее – услуги по психологической поддержке).

Количество предоставленных услуг в зависимости от категорий безработных граждан:

граждане в возрасте 16-29 лет – 185 услуг;

граждане, уволенные в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников – 164 услуги;

инвалиды – 131 услуга;

граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва – 68 услуг;

дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей – 19 услуг.

Психологическая поддержка безработным гражданам оказывается в индивидуальной и групповой формах.

При проведении консультаций применяются упражнения по повышению мотивации к активному поиску работы. В завершении занятий профконсультанты подводят итоги и дают рекомендации для облегчения процесса трудоустройства и закрепления на новом рабочем месте. Участвуя в тренингах, безработные граждане обучаются умению осуществлять необходимые шаги по повышению конкурентоспособности на рынке труда.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан

В прошедшем году органами службы занятости населения организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 1 286 безработных граждан.

Перечень профессий (специальностей) и программ обучения, по которым велось обучение безработных граждан, насчитывает 93 наименования, из них 47,6 % составили рабочие профессии. Профессиональное обучение безработных граждан осуществлялось по профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда, либо дающим право заняться самостоятельной занятостью, а также по программам обучения, позволяющим дополнить основную профессию, специальность.

Средний период профессионального обучения безработных граждан составил 1,6 месяца.

Затраты на профессиональное обучение одного безработного гражданина в отчетном периоде в среднем составили 10 924,2 рубля.

70 % граждан после завершения обучения по направлению органов службы занятости были трудоустроены.

Доля граждан, признанных безработными из числа закончивших обучение, получивших дополнительное профессиональное образование составила 0,3 % (4 человека). Причинами этого являлись изменение спроса на рабочую силу, заполнение работодателем предполагаемого места работы.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

В рамках реализации государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области», органами службы занятости населения Курской области в 2022 году на обучение направлено 132 женщины, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, по профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда, с целью создания условий для возвращения их к трудовой деятельности.

Обучение осуществлялось на базе 11 образовательных организаций, среди которых ФГБОУ ВО «КГУ», ФГБОУ ВО «ЮЗГУ», ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса», ОБПОУ «Курский базовый медицинский колледж», АНО ДПО «Академия успеха», АНО ИНО «Профессионал» и другие.

Обучение женщин проводилось в различных формах: очная, очно-заочная с применением дистанционного обучения. По таким профессиям, специальностям и программам, как: «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», «Воспитатель дошкольной образовательной организации», «Деятельность учителя истории и обществознания в условиях реализации обновленных ФГОС ООО», «Документоведение и документационное обеспечение управления», «Контрольно-надзорная деятельность органов исполнительной власти», «Медицинский регистратор», «Организация самозанятости в формате удаленной работы» и другие.

За период с января по декабрь 2022 года организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 53 незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

Обучение проходило на базе образовательных организаций Курской области, таких как ГАОУ ДПО «Центр подготовки и переподготовки кадров ЖКХ», ЧОУ ДПО «Учебный центр» «Динамо», ФГБОУ ВО «ЮЗГУ», ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса», ЧУ ДПО «Учебный центр «Гарантия-плюс» и другие. Перечень профессий, специальностей и программ обучения составил 15 наименований. Среди них «Архивное дело», «Кладовщик», «Лифтер», «Менеджмент в образовании», «Новое в налогообложении», «Оператор котельной», «Торговое дело» и другие.

После завершения обучения 21 пенсионер приступил к трудовой деятельности.

Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в российской Федерации»

За 2022 год государственная услуга по осуществлению социальных выплат в среднемесечном исчислении оказана 2645 безработным гражданам.

Динамика изменения численности безработных граждан, которым назначены социальные выплаты за 2022 год в виде пособия по безработице, представлена в таблице:

Численность граждан, которые получали социальные выплаты в виде пособия по безработице в 2022 году (чел.)											
январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь
2926	2843	2595	2612	3110	3002	2961	2873	2485	2075	1980	2026

Получатели социальных выплат в виде пенсии, назначенной досрочно, по предложению службы занятости населения, в среднемесечном исчислении - 21 человек. Решение о назначении безработным гражданам пенсии по старости досрочно принимает комиссия по рассмотрению вопроса досрочного выхода на пенсию безработных граждан, действующая в Комитете согласно приказу председателя комитета от 13.03.2020 № 01-84 (с учетом изменений и дополнений).

Динамика изменения численности безработных граждан, которые получали социальные выплаты в виде пенсии, назначенной досрочно, представлена в таблице:

Численность граждан, которые получали социальные выплаты в виде пенсии назначенной досрочно в 2022 году (чел.)											
январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь
40	31	20	16	8	8	10	20	21	23	24	28

Материальная помощь в 2022 году не оказывалась.

Законом Курской области от 07.12.2021 № 115-ЗКО «Об областном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов» (с учетом всех редакций) на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными предусмотрены ассигнования в сумме 294 620,0 тыс. рублей.

Фактические расходы на осуществление социальных выплат безработным гражданам в отчетном году составили 294 591,0 тыс. рублей, в том числе:

на выплату пособий по безработице – 285 743,9 тыс. рублей;

на выплату пенсий, назначенных по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой трудовой пенсии по старости – 4 303,1 тыс. рублей;

на оплату банковских услуг по выплате пособий по безработице, стипендий и материальной помощи – 238,0 тыс. рублей;

на затраты подведомственных учреждений на организацию осуществления переданного полномочия РФ по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленной порядке безработными – 4 306,0 тыс. рублей.

Реализация Закона Курской области «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий молодежи Курской области»

В целях установления дополнительных гарантий занятости для молодых граждан в Курской области, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в регионе действует Закон Курской

области от 31.10.2007 № 111-ЗКО «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий молодежи в Курской области».

Квота устанавливается в размере 1 % организациям, независимо от форм собственности и организационно-правовых форм, среднесписочная численность работников которых составляет более 100 человек.

По состоянию на 31.12.2022 390 предприятий Курской области заквотировало 1 497 рабочих мест для вышеуказанных граждан.

Обеспечение деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Курской области областных казенных учреждений в целях предоставления ими государственных услуг

В течение 2022 года комитет осуществлял свою деятельность непосредственно и через 28 подведомственных ему областных казенных учреждений центров занятости населения.

Общая штатная численность работников областных казенных учреждений центров занятости населения в 2022 году составляла: по состоянию на 01.01.2022 – 254 штатные единицы, из них 202 штатные единицы основного персонала; по состоянию на 31.12.2022 – 244 штатные единицы, из них 207 штатных единиц основного персонала.

В целях развития профессиональных навыков сотрудников в течение 2022 года прошли обучение 111 работников областных казенных учреждений центров занятости населения, из них:

6 работников прошли профессиональную переподготовку по направлениям «Социальная работа», «Менеджмент организации», «Документоведение и документационное обеспечение»;

105 работников центров занятости населения прошли повышение квалификации по программам «Основы сурдоперевода: освоение навыков русского жестового языка», «Организация подготовки специалистов ЦЗН по направлениям «Карьерный консультант» и «Кадровый консультант», «ИТ – обеспечение деятельности и цифровизации услуг СЗН», «Обучение руководителей и экспертов по направлениям «Организационная структура и финансовая модель деятельности», «Управление персоналом», «Клиентоцентричность», «Внутренние тренеры», «Цифровые технологии в деятельности органов службы занятости», «Программа подготовки должностных лиц и работников, ответственных за решение задач в области противодействия терроризму», «Контрактная система в сфере закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд», «Управление государственными и муниципальными закупками»; «Охрана труда для руководителей организаций»; «Специалисты электротехнического хозяйства»; «Подготовка руководителей и ответственных лиц за пожарную безопасность органов исполнительной власти и подведомственных учреждений».

Обучение работников областных казенных учреждений центров занятости населения проводилось за счет средств регионального бюджета, выделенных на содержание органов службы занятости населения.

Кассовые расходы на выполнение функций учреждений по итогам 2022 года составили 135 289,810 тыс. рублей или 99,95 % от утвержденных бюджетных ассигнований (135 363,186 тыс. рублей), в том числе на:

оплату труда работников подведомственных учреждений с начислениями

составили – 108 420,401 тыс. рублей;

командировочные расходы – 229,439 тыс. рублей;

услуги связи составили – 2 027,415 тыс. рублей;

оплату по коммунальным платежам составили – 3 231,623 тыс. рублей;

аренду помещений составили – 3 329,137 тыс. рублей;

приобретение основных средств – 1 263,414 тыс. рублей;

приобретение материальных запасов – 4 570,619 тыс. рублей;

оплату налогов (на имущество, транспортный налог и налог на землю) – 351, 362 тыс. рублей;

содержание имущества и прочие услуги – 11 866,400 тыс. рублей.

Из 28 подведомственных учреждений 17 учреждений расположены в административных зданиях, закрепленных за ними на праве оперативного управления, остальные 11 подведомственных учреждений арендуют помещения у различных организаций.

Затраты обеспечили текущую деятельность центров занятости населения по вопросам реализации программных мероприятий.

Региональный проект «Содействие занятости»

В 2022 году в рамках регионального проекта «Содействие занятости (Курская область)» национального проекта «Демография» в части реализации мероприятия по повышению эффективности службы занятости проведена модернизация ОКУ «ЦЗН города Железнодорожского и Железнодорожского района».

Сделан капитальный ремонт здания: осуществлена перепланировка помещений, заменено санитарно-техническое оборудование, выполнен ремонт кровли, утеплены стены, оштукатурен фасад. Помещения обновленного кадрового центра разделены на функциональные зоны: Зона развития карьеры и профессиональных навыков, Зона работы с работодателями, Зона групповых занятий (конференц-зал), Пространство цифровых сервисов и индивидуальной работы. Создана доступная среда для получения услуг и сервисов гражданами, имеющими ограничения здоровья и инвалидность. Интерьер помещений выполнен в современном дизайне, установлена крупная и хорошо читаемая навигация, электронная система очереди. Заменена офисная мебель, обновлено техническое оснащение рабочих мест.

Модернизированный Железнодорожский кадровый центр занятости позволит повысить качество и доступность услуг и сервисов для жителей города Железнодорожского и Железнодорожского района.

Основное мероприятие 1.2 Организация трудоустройства незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места

В 2022 году на реализацию данного мероприятия не предусмотрено финансовых средств, в связи с этим на территории Курской области мероприятие не реализовывалось.

Основное мероприятие 1.3 Осуществление контрольных мероприятий в области содействия занятости населения

Основной формой контроля за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения является проведение комплексных контрольных (надзорных) мероприятий и профилактических мероприятий в рамках

осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

Контрольные (надзорные) мероприятия осуществляются Комитетом на основании ежегодного Плана проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий, согласованного с прокуратурой Курской области (далее – ежегодный План).

В соответствии с ежегодным Планом на 2022 год утверждено 28 контрольных (надзорных) мероприятий. Ежегодный План формировался на основании разработанных Комитетом критериев отнесения деятельности контролируемых лиц к определенной категории риска.

За 2022 год Комитетом проведено 5 контрольных (надзорных) мероприятий в отношении 5 юридических лиц. 23 контрольных (надзорных) мероприятия были исключены из Плана в связи с введённым постановлением Правительства Российской Федерации от 10.03.2022 № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» моратория на осуществление контрольных (надзорных) мероприятий.

Внеплановые контрольные (надзорные) мероприятия в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей не проводились.

По результатам проведенных контрольных (надзорных) мероприятий было выявлено 1 нарушение обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов, составлен 1 протокол об административном правонарушении, предусмотренном статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, в отношении должностного лица, мировым судом указанное лицо привлечено к административной ответственности в виде предупреждения.

Профилактические мероприятия осуществляются в соответствии с ежегодно утверждаемой приказом Комитета Программой профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в области квотирования рабочих мест для инвалидов (далее – Программа профилактики).

В соответствии с Программой профилактики на 2022 год предусмотрено проведение не менее 300 профилактических мероприятий.

За 2022 год Комитетом проведено 302 профилактических мероприятия (5 информирований работодателей, 1 обобщение правоприменительной практики, 50 объявлений предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований, 224 консультирования работодателей по вопросам соблюдения обязательных требований, 23 профилактических визита).

В соответствии с планом проведения проверок областных казенных учреждений центров занятости населения Курской области на 2022 год, утвержденным приказом Комитета от 26.11.2021 № 01-418 проведены контрольные мероприятия в 9 областных казенных учреждениях Центрах занятости населения: «Центр занятости населения Глушковского района», «Центр занятости населения Касторенского района», «Центр занятости населения Беловского района», «Центр занятости населения Золотухинского района», «Центр занятости населения Пристенского района», «Центр занятости населения города Льгова и Льговского района», «Центр занятости населения Советского района», «Центр занятости населения Большесолдатского района», «Центр занятости населения города Железногорска и Железногорского района». В результате проведенных проверок

установлены отдельные факты нарушения требований административных регламентов предоставления государственных услуг в области занятости населения. Приняты действенные меры по устранению и недопущению выявленных нарушений.

Подпрограмма № 2 «Развитие институтов труда»

Для достижения поставленных целей и задач подпрограммы 2 в 2022 году запланировано достижение значений 14 показателей (индикаторов), выполнение 3 структурных элементов (основные мероприятия), включающих 5 контрольных событий.

За отчетный период доля достигнутых целевых показателей подпрограммы 2 к общему количеству показателей составила 100 %.

Структурные элементы (основные мероприятия) и контрольные события подпрограммы 2, предусмотренные к выполнению в 2022 году, выполнены в полном объеме.

Основное мероприятие 2.1 Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах

В рамках данного основного мероприятия в 2022 году осуществлено:

- проведение областной конференции в заочном режиме с участием Государственной инспекции труда в Курской области, ГУ «Курское региональное отделение ФСС РФ», Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области», Управления Роспотребнадзора по Курской области;
- проведение областного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях Курской области;
- проведение конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей»;
- реализация областного проекта «Мы ЗА! охрану труда» в социальной сети «ВКонтакте»;
- организованы и проведены выставки экспозиций организаций, изготавливающих и реализующих средства индивидуальной защиты, и организаций, оказывающих услуги в области охраны труда в рамках XXI межрегиональной универсальной оптово-розничной ярмарки «Курская Коренская ярмарка – 2022»;
- осуществлялось внедрение механизмов управления профессиональными рисками системы управления охраной труда в организациях, расположенных на территории Курской области, в том числе:

проведение мониторинга состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разработка профилактических мер по снижению уровня производственного травматизма, совершенствования проведения государственной экспертизы условий труда и правильности предоставления работникам организаций, находящихся на территории Курской области, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации компенсаций за работу с вредными условиями труда, в целях оценки условий труда работников. Всего в 2022 году проведено 43 экспертизы условий труда работников.

Для содействия внедрению современных систем управления охраной труда и совершенствования нормативной правовой базы Курской области в области охраны труда, под руководством Курской областной комиссии по охране труда, осуществлялась работа по реализации государственной политики в области

улучшения условий и охраны труда, внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда, формированию здорового образа жизни работающих, привлечению внимания к профилактике и снижению числа несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве в Курской области.

В этих целях осуществлялось информирование населения, работников и работодателей о наиболее актуальных вопросах охраны труда, пропаганда охраны труда через средства массовой информации, в том числе через интернет-сайты, через исполнительные органы Курской области, администрации муниципальных образований о состоянии условий и охраны труда и передовом опыте в области безопасности и охраны труда в организациях Курской области.

Проведены 7 семинаров – совещаний в режиме видео-конференц-связи по проблемным вопросам охраны труда с участием работодателей, их представителей и специалистов организаций, учреждений, предприятий Курской области, представителей Курского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, Министерства здравоохранения Курской области, Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области», УГИБДД УМВД по Курской области, Управления Роспотребнадзора по Курской области, Государственной инспекции труда в Курской области, Верхне-Донского управления Ростехнадзора по Курской области, представителей администраций всех районов и городов Курской области, при этом охвачены все муниципальные образования Курской области.

По данным ГУ «Курское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации» общее количество несчастных случаев на производстве составило в 2022 году – 185 случаев (177 – с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, 8 – смертельных), в 2021 году – 229 случаев (216 – с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, 13 – смертельных случаев), в 2020 году – 204 случая (195 – с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, 9 – смертельных).

В 2022 году обучение и проверку знаний требований охраны труда в обучающих организациях с внедрением новых образовательных технологий и современных обучающих программ прошли 17 640 руководителей и специалистов организаций (6 227 руководителей, 11 413 специалистов), в 2021 году – 11 208 человек, из которых 3 839 руководителей и 7 369 – специалистов.

Законом Курской области от 07.12.2021 № 115-ЗКО «Об областном бюджете на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов» (с последующими изменениями и дополнениями) предусмотрены бюджетные ассигнования на субвенцию местным бюджетам на осуществление отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений в сумме 12 293,201 тыс. рублей. Кассовые расходы составили 12 293,201 тысяч рублей или 100 %.

Основное мероприятие 2.2 Развитие социального партнерства

В 2022 году сторонами социального партнёрства проводилась работа по выполнению обязательств трёхстороннего Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений на 2022-2024 годы.

Контроль за выполнением обязательств Соглашения сторонами соцпартнерства осуществлялся в рамках деятельности Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В 2022 году на четырех заседаниях данной комиссии были рассмотрены вопросы, касающиеся повышения уровня заработной платы, в том числе в бюджетной сфере, по оздоровлению детей, ситуации на рынке труда, рекомендаций работодателям по переводу возможной численности работников на дистанционный режим работы, организации работы по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Курской области, а также были подведены итоги регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Значительная роль в системе социального партнерства отводится коллективным договорам и соглашениям, заключаемым организациями различных форм собственности.

Мероприятие направлено на оказание методической и консультативной помощи представителям сторон социального партнерства на областном, отраслевом, территориальном и локальном уровнях при заключении Соглашений по регулированию социально-трудовых отношений и коллективных договоров; выявление условий коллективных договоров и соглашений, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и направление уведомлений о выявленных нарушениях сторонам социального партнерства и в Государственную инспекцию труда в Курской области.

В целях повышения эффективности реализации коллективных договоров Комитет проводит консультативные мероприятия с представителями отраслевых областных организаций профсоюзов и объединениями работодателей, в ходе которых рассматриваются вопросы соблюдения, предусмотренных трудовым законодательством процедур по разработке, заключению, внесению изменений и дополнений в действующие коллективные договоры и соглашения и контролю за их выполнением.

Для обеспечения и сохранения занятости лиц, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, Комитетом, в рамках реализации постановления Губернатора Курской области от 24.10.2022 № 307-пг, для работодателей разработаны рекомендации о закреплении в коллективных договорах, соглашениях, иных локальных нормативных актах положений по предоставлению работникам таких дополнительных гарантий, непосредственно связанных с трудовыми отношениями как:

сохранение уровня доходов работников и осуществление выплаты в размере средней заработной платы на период приостановления действия трудового договора в связи с прохождением ими военной службы;

исключение периода испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу;

предоставление работникам, проходившим военную службу, преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.

Реализация мероприятий, направленных на улучшение качества жизни населения области, обеспечение прав работников на достойную и полную оплату

труда в 2022 году, осуществлялась в рамках доведения уровня средней заработной платы организаций основных отраслей экономики до целевых значений, установленных постановлением Администрации Курской области 13.07.2022 № 779-па «Об установлении целевых показателей уровня оплаты труда по основным видам экономической деятельности в организациях внебюджетного сектора экономики области на 2022 год».

За период январь-ноябрь 2022 года уровень среднемесячной номинальной начисленной заработной платы по полному кругу организаций составил 44,4 тыс. рублей, темп роста к 2021 году – 113,6 %.

В разрезе основных отраслей экономики:

по виду экономической деятельности сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство – 47,9 тыс. рублей (целевой показатель 44,0 тыс. рублей), темп роста к 2021 году – 115,1 %;

в обрабатывающих производствах – 43,9 тыс. рублей (целевой показатель – 41,2 тыс. рублей), темп роста к 2021 году – 117,1 %;

в организациях строительства – 56,8 тыс. рублей (целевой показатель – 52,0 тыс. рублей), темп роста к 2021 году – 129,9 %;

по виду экономической деятельности торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 39,3 тыс. рублей (целевой показатель – 38,1 тыс. рублей), темп роста к 2021 году – 114,8 %

в деятельности прочего сухопутного пассажирского транспорта – 33,9 тыс. рублей (целевой показатель – 33,1 тыс. рублей), темп роста к 2021 году – 112,1 %;

в деятельности автомобильного грузового транспорта и услугах по перевозкам – 40,6 тыс. рублей (целевой показатель – 39,4 тыс. рублей), темп роста к 2021 году – 113,4 %.

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Курской области (Курскстат) за январь-сентябрь 2022 года денежные доходы в среднем на душу населения составили 34 937,7 рублей с темпом роста к соответствующему периоду предыдущего года 114,7 %.

Доля населения с доходами ниже величины прожиточного минимума за 2021 год составила 9,1 % от общей численности населения Курской области (показатель за 2022 год (оценка) будет опубликован в апреле 2023 года).

По состоянию на 01.01.2023 задолженность по заработной плате в 3 организациях Курской области составляет 12,795 млн. рублей. Должниками являются: ГУПКО «Беловское АТП» (банкротство) – 0,774 млн. рублей, ОАО «Курская мостостроительная фирма «Строймост» (банкротство) – 8,651 млн. рублей, ООО «Реут» Фатежского района (банкротство) – 3,370 млн. рублей.

Вопросы погашения задолженности по заработной плате были рассмотрены на четырех заседаниях областной комиссии по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы, уплаты налога на доходы физических лиц, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, легализации трудовых отношений граждан и реализации мер по улучшению занятости инвалидов. Проведено 81 заседание межведомственных комиссий по социально-экономическим вопросам муниципальных районов и городских округов Курской области, на которых заслушано более 250 работодателей.

В результате принятых мер в 2022 году в полном объеме была погашена задолженность по заработной плате в ООО «Глобалтрейд», АО «Щигрыавтотранс», снижена в ОАО «Курская мостостроительная фирма «Строймост» на 1,744 млн. рублей с 10,395 млн. рублей до 8,651 млн. рублей.

Основное мероприятие 2.3 Осуществление контрольных функций за осуществлением органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений

В 2022 году Комитетом осуществлялся контроль за соблюдением федерального законодательства и законодательства Курской области в сфере трудовых отношений органами местного самоуправления муниципальных образований в соответствии с Законом Курской области от 06.04.2007 № 25-ЗКО «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Курской области отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений» в области охраны труда.

Контроль осуществлялся путем проведения выездных проверок в соответствии с планом проверок, утвержденным приказом Комитета от 10.08.2021 № 01-268. В 2022 году проведены проверки соблюдения органами местного самоуправления при осуществлении ими отдельных государственных полномочий требований федерального законодательства и законодательства Курской области в 2 муниципальных образованиях Курской области.

Кроме того, проверки осуществлялись путем проведения запросов квартальных, годовых отчетов об осуществлении переданных им отдельных государственных полномочий, ежемесячных, квартальных и годовых отчетов о расходовании представленных субвенций на осуществление отдельных государственных полномочий по формам и в сроки, установленные комитетом, также проводилось контролирование исполнения органами местного самоуправления муниципальных образований поручений Комитета, решений областной комиссии по охране труда.

Подпрограмма № 3 «Обеспечение реализации государственной программы»

Для достижения поставленных целей и задач подпрограммы 3 запланировано достижение 4 показателей (индикаторов), выполнение 3 структурных элементов (основные мероприятия), включающих 3 контрольных события.

За отчетный период доля достигнутых целевых показателей подпрограммы 3 к общему количеству показателей составила 100 %.

Структурные элементы (основные мероприятия) и контрольные события подпрограммы 3, предусмотренные к выполнению в 2022 году, выполнены в полном объеме.

Основное мероприятие 3.1. Обеспечение деятельности и выполнение функций комитета по труду и занятости населения Курской области в сфере труда и занятости

Законом Курской области от 07.12.2021 № 115-ЗКО «Об областном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов» (с учетом всех редакций) на содержание аппарата Комитета предусмотрены ассигнования в сумме 50 848,261 тыс. рублей, фактически сводной бюджетной росписью предусмотрены ассигнования в сумме 59 961,299 тыс. рублей. Кассовые расходы составили 59 947,490 тыс. рублей

или 99,98 % от утвержденных бюджетных ассигнований.

Общая штатная численность Комитета по состоянию на 01.01.2022 составляла 56 штатная единица, из них 54 должности государственной гражданской службы Курской области и 2 штатные единицы должностей, не являющихся должностями государственной гражданской службы области.

По состоянию на 31.12.2022 общая штатная численность Комитета составляла 54 штатные единицы государственной гражданской службы Курской области.

В течение 2022 года была проведена аттестация 7 государственных гражданских служащих Комитета, которые были признаны соответствующими замещаемым должностям.

Дополнительное профессиональное образование в течение отчетного периода получили 34 государственных гражданских служащих Комитета. Обучение проводилось по следующим направлениям:

- правовое регулирование противодействия коррупции;
- актуальные вопросы законодательства о государственной службе и противодействии коррупции;
- развитие механизмов стратегического и проектного управления на государственной службе;
- повышение эффективности предоставления органами исполнительной власти государственных услуг;
- управленческие навыки в системе социальной защиты и социального обслуживания населения;
- государственная национальная политика в системе национальной безопасности: противодействие терроризму и экстремизму;
- реализация мероприятий комплексного плана противодействия идеологии терроризма в Российской Федерации;
- профилактика терроризма;
- сеть интернет в противодействии террористическим угрозам;
- цифровые технологии в государственном управлении;
- цифровая трансформация и цифровая экономика: технологии и компетенции;
- организация кадровой работы и регулирование трудовых и служебных отношений на государственной гражданской службе;
- организация работы с обращениями граждан в органах исполнительной власти;
- техника публичных выступлений;
- обучение требованиям охраны труда. Общие вопросы охраны труда и функционирования СУОТ;
- безопасность и охрана труда;
- специалист в сфере закупок.

Бухгалтерский учет ведется в соответствии с приказом Комитета от 30.12.2021 № 01-494 «Об утверждении Положения о реализации единой государственной учётной политики в комитете по труду и занятости населения Курской области на 2022 год».

Доходы, администрируемые Комитетом в 2022 году, исполнены в размере 102 %, в связи с тем, что фактов нецелевого использования субсидий согласно утвержденным планам проверок хозяйствующих субъектов за предшествующие годы не выявлено. Сумма денежных взысканий, налагаемых в возмещение ущерба,

причиненного в результате незаконного или нецелевого использования бюджетных средств, подлежащая возврату в бюджет, составила 3,365 тыс. рублей. Прогноз поступления доходов в 2022 году составлял 3 300,0 тыс. рублей.

В отчетном периоде приняты меры по повышению эффективности использования областных бюджетных средств на основании организационно-распорядительных документов: размещение заказов путем проведения электронных аукционов.

За 12 месяцев 2022 года в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в Комитете и подведомственных учреждениях проведено 100 электронных аукционов по закупкам областного бюджета. Начальная (максимальная) цена по размещенным закупкам составила 13 645,7 тыс. рублей. Заключено по итогам торгов 100 государственных контрактов на общую сумму 12 179,4 тыс. рублей. В результате проведенных аукционов и запроса котировок, экономия областных бюджетных средств составила в общей сумме 1 466,3 тыс. рублей, что позволило снизить расходы областного бюджета на 10,7 %. Авансовые платежи по государственным контрактам не осуществлялись, оплата производилась по факту выполненных работ (оказанных услуг). В 2022 году предпринимались меры по повышению квалификации и переподготовке сотрудников, что способствовало достижению показателей.

Основное мероприятие 3.2. Перевод государственных услуг в сфере труда и занятости населения на предоставление в электронном виде

В рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» в части мероприятий по модернизации службы занятости населения Федеральной службой по труду и занятости осуществляется создание сервисов предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения в электронном виде на базе Федеральной государственной информационной системы «Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП «Работа в России»).

Внедрение ЕЦП «Работа в России» создает единое цифровое пространство службы занятости населения, которое обеспечивает прямое электронное взаимодействие между гражданами и органами службы занятости в режиме «одного окна», а также единство реализации органами службы занятости населения своих полномочий.

С 2021 года комитет принимает участие в реализации региональной программы цифровой трансформации ключевых отраслей экономики, социальной сферы и государственного управления Курской области на период с 2022 по 2024 годы.

В числе приоритетов цифровой трансформации региона значится достижение следующих целевых показателей в области содействия занятости населения:

- доля государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных нормативными правовыми актами федерального уровня, предоставляемых в субъекте Российской Федерации в электронном виде посредством ЕЦП «Работа в России»;

- доля граждан, получивших государственные услуги и сервисы в области содействия занятости в электронном виде (от общего числа обратившихся);
- предоставление гражданам государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников с использованием ЕЦП «Работа в России»;
- предоставление гражданам остальных государственных услуг в области содействия занятости населения с использованием функционала ЕЦП «Работа в России».

С 01.01.2022 органы службы занятости приступили к предоставлению двух государственных услуг - содействие гражданам в поиске подходящей работы и содействие работодателям в подборе необходимых работников в цифровом онлайн - формате через ЕЦП «Работа в России».

С 01.12.2022 в электронный вид переведены оставшиеся 10 услуг в сфере занятости населения.

Результаты достижения целевых показателей приведены в таблице 1 раздел «Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации государственной программы».

Основное мероприятие 3.3. Осуществление контрольных мероприятий, проводимых комитетом по труду и занятости населения Курской области

На основании постановления Администрации Курской области от 27.12.2011 № 719-па «Об утверждении Порядка осуществления контроля за деятельностью областных бюджетных, казенных и автономных учреждений» (с учетом последующих изменений и дополнений), Комитетом осуществляется контроль за деятельностью подведомственных областных казенных учреждений.

В 2022 году проведены контрольные мероприятия за деятельностью подведомственных казенных учреждений Курской области в 9 областных казенных учреждениях: «Центр занятости населения Глушковского района», «Центр занятости населения Касторенского района», «Центр занятости населения Кореневского района», «Центр занятости населения Поныровского района», «Центр занятости населения Пристенского района», «Центр занятости населения Рыльского района», «Центр занятости населения Суджанского района», «Центр занятости населения Фатежского района», «Центр занятости населения города Щигры и Щигровского района». В результате проведенных проверок установлены отдельные нарушения финансово-хозяйственной деятельности и соблюдения законодательства Центрами занятости населения.

По проведенным контрольным мероприятиям за период с января по декабрь 2022 года приняты действенные меры к подведомственным учреждениям по устранению причин и условий, способствующих совершению нарушений бюджетного законодательства.

На основании постановления Администрации Курской области от 17.07.2014 № 429-па «Об утверждении Правил осуществления ведомственного контроля в сфере закупок для обеспечения нужд Курской области» приказом председателя Комитета от 29.07.2019 № 01-246 утвержден «Регламент проведения (осуществления) ведомственного контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг в отношении подведомственных комитету по труду и занятости населения Курской области центров занятости».

В 2022 году осуществлены контрольные мероприятия в сфере закупок для обеспечения нужд Курской области в 9 областных казенных учреждениях Центрах занятости населения Курской области: «Центр занятости населения Глушковского района», «Центр занятости населения Касторенского района», «Центр занятости населения Кореневского района», «Центр занятости населения Поныровского района», «Центр занятости населения Пристенского района», «Центр занятости населения Рыльского района», «Центр занятости населения Суджанского района», «Центр занятости населения Фатежского района», «Центр занятости населения города Щигры и Щигровского района». По результатам проверок установлены отдельные, незначительные нарушения и несоответствия законодательству в сфере закупок товаров, работ, услуг, не повлиявшие на результаты закупок и не приведшие к нарушению прав и законных интересов участников закупок.

По итогам проверок приняты действенные меры к подведомственным Центрам занятости населения, допустившим нарушения законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг, по устранению причин и условий, способствующих совершению правонарушений.

В 2022 году организованы проверки соблюдения условий и порядка предоставления из областного бюджета субсидии работодателям различных форм собственности (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), на возмещение фактически произведенных затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста (в течение определенного периода времени) и оплату наставничества их наставникам при адаптации на рабочем месте.

Проверки проведены в соответствии с Планом проведения проверок соблюдения целей, условий и порядка предоставления субсидии из областного бюджета на 2022 год, утвержденным приказом председателя Комитета по девяти соглашениям с юридическими лицами.

По результатам проведенных проверок, нарушений не выявлено.

Подпрограмма 4 «Сопровождение молодых инвалидов при их трудоустройстве»

В минувшем году для достижения поставленных целей и задач подпрограммы 4 запланировано достижение значений 7 показателей (индикаторов), выполнение 2 структурных элементов (основные мероприятия), включающих 2 контрольных события.

За отчетный период доля достигнутых целевых показателей подпрограммы 4 к общему количеству показателей составила 100 %.

Структурные элементы (основные мероприятия) и контрольные события подпрограммы 4, предусмотренные к реализации в 2022 году выполнены в полном объеме.

Основное мероприятие 4.1 Трудоустройство незанятых инвалидов молодого возраста

В результате исполнения данной подпрограммы трудоустроен 41 молодой инвалид, 3 инвалидам предоставлена единовременная финансовая помощь на открытие собственного дела, содействие при адаптации на рабочем месте силами наставника организовано для 8 инвалидов молодого возраста.

Организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 29 безработных инвалидов молодого возраста. Перечень профессий и программ их обучения состоял из 17 наименований, среди которых: «Делопроизводитель», «Дизайн и проектирование в системе AutoCad», «Кладовщик», «Организация самозанятости на основе цифровых технологий», «Повар», «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике», «Специалист по маникюру» и другие. Базами обучения выступали 12 образовательных организаций региона. Из числа граждан, закончивших обучение, трудоустроено 13 молодых инвалидов.

Средняя стоимость обучения граждан указанной категории составила 11,3 тыс. рублей. Средняя продолжительность обучения – 1,4 месяца.

Услугами по психологической поддержке воспользовались 35 безработных граждан в возрасте от 18 до 44 лет, имеющие группу инвалидности.

Основное мероприятие 4.2. Мониторинг сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования

Ежегодно Комитетом совместно с Министерством образования и науки Курской области проводится мониторинг сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования. По результатам проведения мониторинга подготовлены отчеты, которые направлены в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (от 29.08.22 № 04.4-04/4896, от 24.02.2022 № 04.4-04/852).

Раздел III. Результат реализации мер правового регулирования

Информация по реализации мер правового регулирования в сфере реализации государственной программы представлена в таблице № 3.

Раздел IV. Данные об использовании бюджетных ассигнований областного бюджета и иных средств на реализацию мероприятий государственной программы

Данные о кассовых расходах областного бюджета, федерального бюджета представлены в таблицах № 4, 5.

Раздел V. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в государственную программу

В течение 2022 года в государственную программу Курской области «Содействие занятости населения в Курской области» ответственным исполнителем – комитетом по труду и занятости населения Курской области вносились следующие изменения:

1) постановлением Администрации Курской области от 18.02.2022 № 148-па внесены изменения в части приведения параметров государственной программы в соответствие с Законом Курской области от 07.12.2021 № 115-ЗКО «Об областном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов», уточнения показателей по численности участников мероприятий активной политики занятости населения в соответствии с приказом Комитета от 23.12.2021 № 01-474 «Об утверждении государственного социального заказа на оказание государственных услуг в социальной сфере областными казенными учреждениями – центрами

занятости населения Курской области на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов по направлению деятельности содействия занятости населения»;

2) постановлением Администрации Курской области от 24.03.2022 № 287-па в подпрограмму 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» включены дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Курской области в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»;

3) постановлением Администрации Курской области от 05.04.2022 № 379-па корректировались параметры государственной программы в соответствии с распоряжением Правительства от 18.03.2022 № 537-р «Распределение иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых в 2022 году из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»;

4) постановлением Администрации Курской области от 23.06.2022 № 691-па внесены изменения в части уточнения методик расчета отдельных показателей государственной программы;

5) постановлением Администрации Курской области от 19.08.2022 № 920-па внесены изменения обусловленные приведением параметров государственной программы в соответствие с Законом Курской области от 18.07.2022 № 39-ЗКО «О внесении изменений в Закон Курской области «Об областном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов», отдельных показателей подпрограммы 1 в соответствие с письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.06.2022 № 16-0/10/В-7219;

6) постановлением Администрации Курской области от 19.10.2022 № 1165-па внесены изменения в части продления срока реализации государственной программы до 2025 года в соответствии с поручением Губернатора Курской области от 31.08.2022 № 06-927;

7) постановлением Администрации Курской области от 30.12.2022 № 1662-па внесены изменения, обусловленные приведением параметров государственной программы в соответствие с Законом Курской области от 14.12.2022 года № 143-ЗКО «О внесении изменений в Закон Курской области «Об областном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов», уточнением показателей по численности участников мероприятий активной политики занятости населения в соответствии с дополнительными соглашениями, заключенными между Минтрудом и комитетом по труду и занятости населения Курской области, приказом Комитета от 14.12.2022 № 01-401 «О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Курской области от 23.12.2021 № 01-472 «Об утверждении государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) областными казенными учреждениями - центрами занятости населения Курской области на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов».

Все вышеуказанные нормативные правовые акты направлены в Роструд в соответствии с подпунктом 3 пункта 8 статьи 7.1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Раздел VI. Предложения по дальнейшей реализации государственной программы

В 2023-2025 годах продолжится работа по реализации мероприятий государственной программы, направленных на снижение социальной напряженности на рынке труда региона и оказание содействия занятости граждан, по следующим направлениям:

- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

- организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;

- организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы: инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц предпенсионного возраста, беженцев и вынужденных переселенцев, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей – инвалидов, граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;

- содействие безработным гражданам, получившим государственную услугу в переезде, и безработным гражданам и членам их семей, получившим государственную услугу в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

- содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход;

- профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

- психологическая поддержка;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

реализация в 2023 году дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курской области (организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения; организация временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения; организация общественных работ для граждан, ищущих работу и безработных);

предупреждение и профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний в Курской области.

Оценка эффективности государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области»

Подпрограмма 1. "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"

Оценка степени реализации мероприятий:

$$СР_m = 3/3 = 1,0$$

Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат:

$$СС_{уз} = 550874,089/551524,004 = 0,999$$

Оценка эффективности использования средств областного бюджета:

$$Эис = 1/0,999 = 1,001$$

Оценка степени достижения целей и решения задач подпрограммы:

В случаях, если СД п/пз больше 1, значение СД п/пз принимается равным 1.

Удельный вес безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан

$$СД \text{ п/пз} = 16,3/12 = 1,358 \text{ (принимаем за } 1,0);$$

Удельный вес трудоустроенных граждан после прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами в общей численности граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование

$$СД \text{ п/пз} = 70/70 = 1,0;$$

Численность трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

$$СД \text{ п/пз} = 4289/4275 = 1,003 \text{ (принимаем за } 1,0);$$

Численность приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет

$$СД \text{ п/пз} = 132/131 = 1,008 \text{ (принимаем за } 1,0);$$

Численность приступивших к профессиональному обучению дополнительному профессиональному образованию незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность

$$\text{СД п/пз} = 53/42 = 1,262 \text{ (принимаем за } 1,0\text{);}$$

Количество получателей пособия по безработице, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице; пенсий, назначенных по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой трудовой пенсии по старости, оформленных безработным гражданам досрочно

$$\text{СД п/пз} = 8178/7959 = 1,028 \text{ (принимаем за } 1,0\text{);}$$

Удельный вес безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости

$$\text{СД п/пз} = 0,8/0,3 = 2,667 \text{ (принимаем за } 1,0\text{);}$$

Количество центров занятости населения Курской области, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации (нарастающим итогом)

$$\text{СД п/пз} = 3/2 = 1,5 \text{ (принимаем за } 1,0\text{);}$$

Организация общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан

$$\text{СД п/пз} = 1043/895 = 1,165 \text{ (принимаем за } 1,0\text{);}$$

Организация временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения

$$\text{СД п/пз} = 705/509 = 1,385 \text{ (принимаем за } 1,0\text{);}$$

Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения

$$\text{СД п/пз} = 79/78 = 1,013 \text{ (принимаем за } 1,0\text{);}$$

Степень реализации подпрограммы:

$$1,0+1,0+1,0+1,0+1,0+1,0+1,0+1,0+1,0+1,0$$

$$\text{СР п/п} = \frac{\text{-----}}{11} = 1,0$$

в случаях, если СД п/ппз больше 1, значение СД п/ппз принимается равным 1.

Оценка эффективности реализации подпрограммы:

$$\text{ЭР п/п} = 1,0 \cdot 1,001 = 1,001$$

Эффективность реализации подпрограммы высокая.

Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда»

Оценка степени реализации мероприятий:

$$\text{СРм} = 3/3 = 1,0$$

Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат:

$$\text{ССуз} = 12293,201/12293,201 = 1,0;$$

Оценка эффективности использования средств областного бюджета:

$$\text{Эис} = 1,0/1,0 = 1,0$$

Оценка степени достижения целей и решения задач подпрограммы:

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом

$$\text{СД п/пз} = 12/8 = 1,5 \text{ (принимаем за } 1,0\text{);}$$

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более

$$\text{СД п/пз} = 238/177 = 1,345 \text{ (принимаем за } 1,0\text{);}$$

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего

$$\text{СД п/пз} = 81,7/77,2 = 1,058 \text{ (принимаем за } 1,0\text{);}$$

Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров

$$\text{СД п/пз} = 36/5 = 7,2 \text{ (принимаем за } 1,0\text{);}$$

Численность работников с установленным диагнозом профессионального заболевания

$$\text{СД п/пз} = 51/20 = 2,55 \text{ (принимаем за } 1,0\text{);}$$

Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда

$$\text{СД п/пз} = 365,3/83,3 = 4,385 \text{ (принимаем за } 1,0\text{);}$$

Удельный вес рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых проведена специальная оценка условий труда на конец отчетного периода, в общем количестве рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда

$$\text{СД п/пз} = 99,2/99,0 = 1,002 \text{ (принимаем за } 1,0\text{);}$$

Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда

$$\text{СД п/пз} = 4680/4680 = 1,0;$$

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда

$$\text{СД п/пз} = 80720/50646 = 1,594 \text{ (принимаем за } 1,0\text{);}$$

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников

$$\text{СД п/пз} = 21,1/16,5 = 1,279 \text{ (принимаем за } 1,0\text{);}$$

Доля коллективных договоров и соглашений организаций, в которых выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, от общего числа коллективных договоров и соглашений организаций, поступивших на уведомительную регистрацию

$$\text{СД п/пз} = 48/16,1 = 2,981 \text{ (принимаем за } 1,0\text{);}$$

Темп роста (индекс роста) реальной среднемесячной заработной платы

$$\text{СД п/пз} = 105,6/105,6 = 1,0;$$

Темп роста (индекс роста) реального среднедушевого денежного дохода населения

$$\text{СД п/пз} = 107,2/107,2 = 1,0;$$

Уровень бедности

$$\text{СД п/пз} = 8,8/8,8 = 1,0;$$

Степень реализации подпрограммы:

$$CP_{п/п} = \frac{1,0+1,0+1,0+1,0+1,0+1,0+1,0+1,0+1,0+1,0+1,0+1,0+1,0}{14} = 1,0$$

Оценка эффективности реализации подпрограммы:

$$ЭР_{п/п} = 1,0 * 1,0 = 1,0$$

Эффективность реализации подпрограммы высокая.

Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации государственной программы»

Оценка степени реализации мероприятий:

$$CP_M = 3/3 = 1,0$$

Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат:

$$CC_{уз} = 59947,490/59961,299 = 0,9998$$

Оценка эффективности использования средств областного бюджета:

$$Э_{ис} = 1,0/0,9998 = 1,0$$

Оценка степени достижения целей и решения задач подпрограммы:

Доля государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных нормативными актами федерального уровня, предоставляемых в субъекте Российской Федерации в электронном виде посредством единой цифровой платформы «Работа в России»

$$CD_{п/пз} = 100/50 = 2,0 \text{ (принимаем за } 1,0\text{);}$$

Доля граждан, получивших государственные услуги и сервисы в области содействия занятости в электронном виде (от общего числа обратившихся)

$$CD_{п/пз} = 78,7/68,7 = 1,146 \text{ (принимаем за } 1,0\text{);}$$

Предоставление гражданам государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников с использованием единой цифровой платформы «Работа в России»

$$CD_{п/пз} = 100,0/100,0 = 1,0;$$

Предоставление гражданам остальных государственных услуг в области содействия занятости населения осуществляется с использованием функционала единой цифровой

$$CD_{п/пз} = 100,0/50,0 = 2,0 \text{ (принимаем за } 1,0\text{);}$$

Степень реализации подпрограммы:

$$1,0+1,0+1,0+1,0$$

$$CP_{п/п} = \frac{4}{4} = 1,0$$

4

Оценка эффективности реализации подпрограммы:

$$ЭР_{п/п} = 1,0 * 1,0 = 1,0$$

Эффективность реализации подпрограммы высокая.

Подпрограмма 4 «Сопровождение молодых инвалидов при их трудоустройстве»

Оценка степени реализации мероприятий:

$$CP_M = 2/2 = 1,0$$

Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат:

$$CC_{уз} = 1285,892/1302,713 = 0,987;$$

Оценка эффективности использования средств областного бюджета:

$$\text{Эис} = 1,0/0,987 = 1,013 \text{ (принимаем за } 1,0\text{);}$$

Оценка степени достижения целей и решения задач подпрограммы:

Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности граждан в возрасте от 18 до 44 лет, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы

$$\text{СД п/пз} = 61,4/39 = 1,574 \text{ (принимаем за } 1,0\text{);}$$

Численность инвалидов молодого возраста для трудоустройства и адаптации на рабочем месте которых планируется наставничество

$$\text{СД п/пз} = 8/8 = 1,0;$$

Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста

$$\text{СД п/пз} = 32,9/32,8 = 1,003 \text{ (принимаем за } 1,0\text{);}$$

Численность инвалидов молодого возраста, получивших единовременную финансовую помощь при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для организации собственного дела

$$\text{СД п/пз} = 3/3 = 1,0;$$

Численность инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование

$$\text{СД п/пз} = 29/26 = 1,115 \text{ (принимаем за } 1,0\text{);}$$

Численность безработных инвалидов молодого возраста, временно трудоустроенных как испытывающих трудности в поиске работы

$$\text{СД п/пз} = 41/27 = 1,519 \text{ (принимаем за } 1,0\text{);}$$

Численность безработных инвалидов в молодом возрасте, получивших государственную услугу по психологической поддержке

$$\text{СД п/пз} = 35/35 = 1,0;$$

Степень реализации подпрограммы:

$$1,0+1,0+1,0+1,0+1,0+1,0+1,0$$

$$\text{СР п/п} = \frac{\quad}{7} = 1,0$$

7

Оценка эффективности реализации подпрограммы:

$$\text{ЭРп/п} = 1,0 * 1,0 = 1,0$$

Эффективность реализации подпрограммы высокая.

Оценка степени достижения целей и решения задач государственной программы:

В случаях, если СД гп/пз больше 1, значение СД гп/пз принимается равным 1.
Уровень безработицы в Курской области (по методологии МОТ)

$$\text{СД гп/пз} = 4,5/3,0 = 1,5 \text{ (принимаем за } 1,0\text{);}$$

Уровень безработицы молодежи в Курской области в возрасте от 15 до 29 лет

$$\text{СД гп/пз} = 9,0/9,0 = 1,0;$$

Уровень безработицы молодежи в Курской области в возрасте от 15 до 24 лет

$$\text{СД гп/пз} = 13,0/13,0 = 1,0;$$

Уровень регистрируемой безработицы в Курской области

$$\text{СД п/пз} = 2,0/0,4=5 \text{ (принимаем за } 1,0 \text{)} ;$$

Коэффициент напряженности на рынке труда Курской области

$$\text{СД гп/пз} = 0,8/0,3=2,667 \text{ (принимаем за } 1,0 \text{)};$$

Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы

$$\text{СД гп/пз} = 62,1/50=1,242 \text{ (принимаем за } 1,0 \text{)};$$

Коэффициент частоты производственного травматизма

$$\text{СД гп/пз} = 1,79/0,43=4,163 \text{ (принимаем за } 1,0 \text{)};$$

Степень реализации государственной программы:

$$\text{СРг/п} = \frac{1,0+1,0+1,0+1,0+1,0+1,0+1,0}{7} = 1,0$$

Оценка эффективности государственной программы:

$$\text{ЭРгп} = 0,5*1,0+0,5*(1,0*0,882+1,0*0,0197+1,0*0,096+1,0*0,0021)=0,9999, \text{ где}$$

$$k_1 = 550874,089/624400,672= 0,882$$

$$k_2 = 12293,201/624400,672=0,0197$$

$$k_3 = 59947,490/624400,672= 0,096$$

$$k_4 = 1285,892/624400,672= 0,0021$$

Эффективность реализации государственной программы высокая.

Таблица 1

**Сведения
о достижении значений показателей (индикаторов)**

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Ед. измерения	Значения показателей (индикаторов) государственной программы, подпрограммы государственной программы			Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного года (при наличии)
			Год, предшествующий отчетному	Отчетный год		
				план	факт	
1	2	3	4	5	6	7
	Государственная программа Курской области «Содействие занятости населения в Курской области»					
1.	Уровень безработицы в Курской области (по методологии МОТ)	процентов	4,0	4,5	3,0	-
2.	Уровень безработицы молодежи в Курской области в возрасте от 15 до 29 лет	процентов	-	9,0	9,0 (оценка)	Указанный показатель ежегодно формируются Росстатом в установленный Федеральным планом статистических работ срок – 15 апреля
3.	Уровень безработицы молодежи в Курской области в возрасте от 15 до 24 лет	процентов	-	13,0	13,0 (оценка)	Указанный показатель ежегодно формируются Росстатом в установленный Федеральным планом статистических работ срок – 15 апреля
4.	Уровень регистрируемой безработицы в Курской области	процентов	0,66	2,0	0,4	-
5.	Коэффициент напряженности на рынке труда в Курской области	единиц	0,32	0,8	0,3	-
6.	Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	процентов	50,6	50,0	62,1	-
7.	Коэффициент частоты производственного травматизма	единиц	0,7	1,79	0,43 (оценка)	Указанный показатель формируется на основании данных Отделения Фонда пенсионного и

						социального страхования РФ по Курской области в марте 2023 года
	Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»					
8.	Удельный вес безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению дополнительному профессиональному образованию, в численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан	процентов	12,4	12,0	16,3	-
9.	Удельный вес трудоустроенных граждан после прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами в общей численности граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	процентов	73,3	70,0	70,0	-
10.	Численность трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	человек	-	4275	4289	-
11.	Численность приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	человек	128	131	132	-
12.	Численность приступивших к профессиональному обучению дополнительному профессиональному образованию незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	человек	41	42	53	-
13.	Количество получателей пособия по безработице, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, пенсий, назначенных по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление страховой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой страховой пенсии по старости, оформленных безработным гражданам досрочно	человек	4117	8178	7959	-
14.	Удельный вес безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости	процентов	0	0,8	0,3	-
15.	Количество центров занятости населения Курской области, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации (нарастающим итогом)	единиц	2	2	3	-
16.	Организация общественных работ для граждан,	человек	-	895	1043	

	зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан					
17.	Организация временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения	человек	-	509	705	
18.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения	человек	-	78	79	
Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда»						
19.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	13	12	8	-
20.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	216	238	177	-
21.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дни	66,3	81,7	77,2 (январь-сентябрь 2022 года)	Указанный показатель формируется на основании данных Отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Курской области. За 2022 год показатель будет сформирован в марте 2023 года
22.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	человек	6	36	5	-
23.	Численность работников с установленным диагнозом профессионального заболевания	человек	31	51	20	-
24.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	тыс. раб. мест	316,9	83,3	365,3	-
25.	Удельный вес рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых проведена специальная оценка условий труда на конец отчетного периода, в общем количестве рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда	процентов	-	99,0	99,2	-
26.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	единиц	8524	4680	4680 (оценка)	Указанный показатель формируется на основании данных 1Р-1 «Сведения о состоянии условий труда у работодателей, осуществляющих

						деятельность на территории Курской области», утвержденных приказом комитета от 24.12.2015 № 01-960 «Об утверждении форм таблиц для сбора сведений о состоянии условий и охраны труда в организациях Курской области и форм таблиц для сбора сведений о состоянии условий и охраны труда в муниципальных районах и городах Курской области» после 20 февраля 2023 года
27.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	70358	80720	50646 (январь-сентябрь 2022 года)	Указанный показатель формируется на основании данных Отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Курской области. За 2022 год показатель будет сформирован в марте 2023 года
28.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	процентов	21,4	21,1	16,5 (январь-сентябрь 2022 года)	Указанный показатель формируется на основании данных Отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Курской области. За 2022 год показатель будет сформирован в марте 2023 года
29.	Доля коллективных договоров и соглашений организаций, в которых выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, от общего числа коллективных договоров и	процентов	26,9	48	16,1	-

	соглашений организаций, поступивших на уведомительную регистрацию					
30.	Темп роста (индекс роста) реальной среднемесячной заработной платы	процентов, 2020 г. - базовое значение	103,3	105,6	105,6 (оценка)	Распоряжением Губернатора Курской области от 07.04.2021 № 85-рг целевое значение темпа роста (индекса роста) реальной среднемесячной заработной платы на 2022 год установлено в размере 105,6 %. Указанный показатель ежегодно формируются и публикуются Росстатом в установленный Федеральным планом статистических работ срок – 15 апреля
31.	Темп роста (индекс роста) реального среднедушевого денежного дохода населения	процентов, 2020 г. - базовое значение	101,9	107,2	107,2 (оценка)	Распоряжением Губернатора Курской области от 07.04.2021 № 85-рг целевое значение темпа роста (индекса роста) реального среднедушевого денежного дохода населения на 2022 год установлено в размере 107,2 %. Указанный показатель ежегодно формируются и публикуются Росстатом в установленный Федеральным планом статистических работ срок – 15 апреля.
32.	Уровень бедности	процентов	9,1	8,8	8,8 (оценка)	Распоряжением Губернатора Курской области от 07.04.2021 № 85-рг целевое значение

						уровня бедности на 2022 год установлено в размере 8,8%. Указанный показатель ежегодно формируются и публикуются Росстатом в установленный Федеральным планом статистических работ срок – 29 апреля
Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации государственной программы						
33.	Доля государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных нормативными актами федерального уровня, предоставляемых в субъекте Российской Федерации в электронном виде посредством единой цифровой платформы «Работа в России»	процентов	-	50,0	100,0	-
34.	Доля граждан, получивших государственные услуги и сервисы в области содействия занятости в электронном виде (от общего числа обратившихся)	процентов	-	68,7	78,7	-
35.	Предоставление гражданам государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников с использованием единой цифровой платформы «Работа в России»	процентов		100,0	100,0	-
36.	Предоставление гражданам остальных государственных услуг в области содействия занятости населения осуществляется с использованием функционала единой цифровой платформы «Работа в России»	процентов	-	50,0	100,0	-
Подпрограмма 4 «Сопровождение молодых инвалидов при их трудоустройстве»						
37.	Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности граждан в возрасте от 18 до 44 лет, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы	процентов	32,6	39	61,4	-
38.	Численность инвалидов молодого возраста для трудоустройства и адаптации на рабочем месте которых планируется наставничество	человек	9	8	8	-
39.	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	процентов	32,8	32,8	32,9	-
40.	Численность инвалидов молодого возраста, получивших единовременную финансовую помощь при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а	человек	4	3	3	-

	также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для организации собственного дела					
41.	Численность инвалидов молодого возраста, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию	человек	28	26	29	-
42.	Численность безработных инвалидов молодого возраста, временно трудоустроенных как испытывающих трудности в поиске работы	человек	45	27	41	-
43.	Численность безработных инвалидов в молодом возрасте, получивших государственную услугу по психологической поддержке	человек	35	35	35	-

Таблица 2

**Сведения
о степени выполнения структурных элементов подпрограмм и контрольных событий
государственной программы**

п/п	Наименование структурного элемента подпрограммы государственной программы	Ответственный исполнитель	Статус	Плановый срок		Фактический срок		Результаты	
				начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»									
1.1	Основное мероприятие 1.1 Реализация мероприятий активной политики занятости населения	Пикулина О.В. Заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Курской области	х	01.01.2022	31.12.2022	01.01.2022	31.12.2022	Сохранение стабильной ситуации на рынке труда	В 2022 году ситуация на рынке труда сохранялась стабильная. Уровень регистрируемой безработицы снизился с 0,7 % (на 01.01.2022) до 0,4 % (на 01.01.2023).
1.1.1	Мероприятие 1.1.1 Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курской области за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации	Пикулина О.В. Заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Курской области	х	06.04.2022	31.12.2022	06.04.2022	31.12.2022	Организация общественных работ, временной занятости работников, находящихся под риском увольнения	Организовано временное трудоустройство 705 граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения и для 1043 ищущих работу и безработных граждан организованы

									общественные работы
	Контрольное событие программы 1.1.1.1 Трудоустройство на общественные работы граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, в 2022 году организовано	Пикулина О.В. Заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Курской области	*	x	31.12.2022	x	31.12.2022	x	Организовано
	Контрольное событие программы 1.1.1.2 Временное трудоустройство работников, находящихся под риском увольнения, в 2022 году организовано	Пикулина О.В. Заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Курской области	*	x	31.12.2022	x	31.12.2022	x	Организовано
1.1.2	Мероприятие 1.1.2 Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации	Пикулина О.В. Заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Курской области	x	06.04.2022	31.12.2022	06.04.2022	31.12.2022	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 78 работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения	Организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 79 работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения
	Контрольное событие программы 1.1.2.1 Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в 2022 году организовано	Пикулина О.В. Заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Курской области	*	x	31.12.2022	x	31.12.2022	x	Организовано

1.1.3	Мероприятие 1.1.3 Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Кулагина Е.В. Председатель комитета по труду и занятости населения Курской области	х	01.01.2022	31.12.2022	01.01.2022	31.12.2022	Оказание социальной поддержки слабозащищенной категории граждан	Оказана социальная поддержка 7959 гражданам слабозащищенной категории
	Контрольное событие программы 1.1.3.1 Социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными в 2022 году произведены	Кулагина Е.В. Председатель комитета по труду и занятости населения Курской области	*	х	31.12.2022	х	31.12.2022	х	Выполнено
1.1.4	Мероприятие 1.1.4 Развитие рынка труда Курской области, повышение эффективности занятости населения	Пикулина О.В. Заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Курской области	х	01.01.2022	31.12.2022	01.01.2022	31.12.2022	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования 1234 безработных граждан, 131 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и 42 незанятых пенсионеров, стремящихся возобновить трудовую деятельность	Организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 1286 безработных граждан, 132 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и 53 незанятых пенсионеров, стремящихся возобновить трудовую деятельность
	Контрольное событие программы 1.1.4.1 Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых работников	Пикулина О.В. Заместитель председателя комитета по труду и занятости населения	*	х	31.12.2022	х	31.12.2022	х	Выполнено

	в 2022 году оказано	Курской области							
	Контрольное событие программы 1.1.4.4 Конкурентоспособность безработных граждан в 2022 году повышена	Пикулина О.В. Заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Курской области	*	x	31.12.2022	x	31.12.2022	x	Выполнено
	Контрольное событие программы 1.1.4.7 Государственная услуга содействия самозанятости безработных граждан в 2022 году оказана	Пикулина О.В. Заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Курской области	*	x	31.12.2022	x	31.12.2022	x	Выполнено
1.1.5	Мероприятие 1.1.5 Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений	Кулагина Е.В. Председатель комитета по труду и занятости населения Курской области	x	01.01.2022	31.12.2022	01.01.2022	31.12.2022	Профинансированы областные казенные учреждения центры занятости населения	Расходы составили 99,95 % от утвержденных бюджетных ассигнований
	Контрольное событие программы 1.1.5.1 Комплекс мероприятий по обеспечению деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Курской области областных казенных учреждений, в 2022 году выполнен	Кулагина Е.В. Председатель комитета по труду и занятости населения Курской области	*	x	31.12.2022	x	31.12.2022	x	Выполнено
1.3	Основное мероприятие 1.3 Осуществление контрольных мероприятий в области содействия занятости	Пикулина О.В. Заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Курской области	x	01.01.2022	31.12.2022	01.01.2022	31.12.2022	Повышение качества оказания государственных услуг в сфере занятости населения	Проведено 14 контрольных мероприятий в области содействия занятости
	Контрольное событие	Пикулина О.В.		x	31.12.2022	x	31.12.2022	x	Выполнено

	программы 1.3.1 Контрольные мероприятия в области содействия занятости в 2022 году проведены	Заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Курской области							
1.P2	Региональный проект 1.P2 «Содействие занятости»	Пикулина О.В. Заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Курской области	х	01.01.2022	31.12.2022	01.01.2022	31.12.2022	х	Выполнен
1.P2.1	Мероприятие 1. P2.1 Повышение эффективности службы занятости	Пикулина О.В. Заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Курской области	х	х	31.12.2022	х	31.12.2022	Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации	В 2022 году модернизирован 1 центр занятости населения Курской области
	Контрольное событие программы 1. P2.1.1 Модернизация службы занятости населения за счет внедрения организационных и технических инноваций в 2022 году организована	Пикулина О.В. Заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Курской области	*	х	31.12.2022	х	31.12.2022	х	Выполнено
	Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда»								
2.1	Основное мероприятие 2.1 Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах	Винцкевич В.А. Первый заместитель председателя комитета по труду и занятости	х	01.01.2022	31.12.2022	01.01.2022	31.12.2022	Улучшение условий труда на рабочих местах	Улучшение условий труда на рабочих местах

		населения Курской области							
2.1.1	Мероприятие 2.1.1 Содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению здоровья работников, обеспечение защиты трудовых прав граждан	Винцкевич В.А. Первый заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Курской области	х	01.01.2022	31.12.2022	01.01.2022	31.12.2022	Обеспечение сохранения здоровья работников за счет улучшения условий их труда	Обеспечение сохранения здоровья работников за счет улучшения условий их труда
	Контрольное событие программы 2.1.1.1 Конференция, посвященная всемирному дню охраны труда в 2022 году проведена	Винцкевич В.А. Первый заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Курской области	*	х	31.05.2022	х	31.05.2022	х	Выполнено
	Контрольное событие программы 2.1.1.3 Итоги областного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях Курской области в 2022 году подведены	Винцкевич В.А. Первый заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Курской области	*	х	31.05.2022	х	31.05.2022	х	Выполнено
2.1.2	Мероприятие 2.1.2 Субвенции местным бюджетам на осуществление отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений	Винцкевич В.А. Первый заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Курской области	х	01.01.2022	31.12.2022	01.01.2022	31.12.2022	Улучшение условий и охраны труда у работодателей и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма на территории Курской области за 2022 год до уровня 1,79	Улучшение условий и охраны труда у работодателей и, как следствие, снижение уровня производствен- ного травматизма на территории Курской области за 2022 год оценивается на уровне 0,43

	Контрольное событие программы 2.1.2.1 Содействие развитию и реализации программы в сфере трудовых отношений на территории муниципальных образований в 2022 году оказано	Винцкевич В.А. Первый заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Курской области	*	x	31.12.2022	x	31.12.2022	x	Выполнено
2.2	Основное мероприятие 2.2 Развитие социального партнерства	Колькина О.Л. Заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Курской области	x	01.01.2022	31.12.2022	01.01.2022	31.12.2022	Повышение эффективности регулирования социально-трудовых отношений	Снижение доли коллективных договоров и соглашений организаций, в которых выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, от общего числа коллективных договоров, поступивших на уведомительную регистрацию до 16,1 %
	Контрольное событие программы 2.2.1 Уведомительная регистрация коллективных договоров в 2022 году проведена	Винцкевич В.А. Первый заместитель председателя комитета по труду и занятости		x	31.12.2022	x	31.12.2022	x	Выполнено

		населения Курской области							
2.3	Основное мероприятие 2.3 Осуществление контрольных функций за осуществлением органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений	Винцкевич В.А. Первый заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Курской области	x	01.01.2022	31.12.2022	01.01.2022	31.12.2022	Повышение эффективности осуществления переданных полномочий в сфере охраны труда	Улучшение условий и охраны труда у работодателей и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма на территории Курской области до 0,43 единицы
	Контрольное событие программы 2.3.1 Проверки деятельности органов местного самоуправления за осуществлением полномочий в сфере трудовых отношений в 2022 году проведены	Винцкевич В.А. Первый заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Курской области		x	31.12.2022	x	31.12.2022	x	Выполнено
	Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации государственной программы» Курской области «Содействие занятости населения в Курской области»								
3.1	Основное мероприятие 3.1 Обеспечение деятельности и выполнение функций комитета по труду и занятости населения Курской области в сфере труда и занятости	Кулагина Е.В. Председатель комитета по труду и занятости населения Курской области	x	01.01.2022	31.12.2022	01.01.2022	31.12.2022	Выполнение мероприятий государственной программы	Мероприятия государственной программы выполнены
	Контрольное событие программы 3.1.1 Договоры на оказание услуг, работ для обеспечения выполнения возложенных задач и функций в 2022 году заключены	Кулагина Е.В. Председатель комитета по труду и занятости населения Курской области	*	x	31.12.2022	x	31.12.2022	x	Выполнено

3.2	Основное мероприятие 3.2 Перевод государственных услуг в сфере труда и занятости населения на предоставление в электронном виде	Кулагина Е.В. Председатель комитета по труду и занятости населения Курской области	x	01.01.2022	31.12.2022	01.01.2022	31.12.2022	Повышение качества предоставления государственных услуг, их доступности, сокращение временных и финансовых затрат	Повышение качества предоставления государственных услуг, их доступности, сокращение временных и финансовых затрат
	Контрольное событие программы 3.2.1 Перевод государственных услуг в сфере труда и занятости населения на предоставление в электронном виде в 2022 году выполнен	Кулагина Е.В. Председатель комитета по труду и занятости населения Курской области		x	31.12.2022	x	31.12.2022	x	Выполнено
3.3	Основное мероприятие 3.3 Осуществление контрольных мероприятий, проводимых комитетом по труду и занятости населения Курской области	Кулагина Е.В. Председатель комитета по труду и занятости населения Курской области	x	01.01.2022	31.12.2022	01.01.2022	31.12.2022	Повышение эффективности функционирования учреждений и хозяйственной деятельности	Проведено контрольных мероприятий 9
	Контрольное событие программы 3.3.1 Контрольные мероприятия в 2022 году проведены	Кулагина Е.В. Председатель комитета по труду и занятости населения Курской области		x	31.12.2022	x	31.12.2022	x	Выполнено
Подпрограмма 4 «Сопровождение молодых инвалидов при их трудоустройстве»									
4.1	Основное мероприятие 4.1 Трудоустройство незанятых инвалидов молодого возраста	Пикулина О.В. Заместитель председателя комитета по труду и занятости населения	x	01.01.2022	31.12.2022	01.01.2022	31.12.2022	Организация сопровождения при трудоустройстве и адаптации на рабочем месте 8 инвалидов	Организовано сопровождение при трудоустройстве и адаптации на рабочем месте 8

		Курской области						молодого возраста (от 18 до 44 лет) силами наставника; трудоустройство на временные рабочие места 27 инвалидов молодого возраста; содействие началу предпринимательской деятельности с выплатой единовременной финансовой помощи 3 инвалидам молодого возраста; организация психологической поддержки 35 безработным инвалидам молодого возраста; профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование 26 безработных инвалидов молодого возраста	инвалидов молодого возраста (от 18 до 44 лет) силами наставника; трудоустроено на временные рабочие места 41 инвалид молодого возраста; оказано содействие началу предпринимательской деятельности с выплатой единовременной финансовой помощи 3 инвалидам молодого возраста. Оказана психологическая поддержка 35 безработным инвалидам молодого возраста; организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 29 безработных инвалидов молодого возраста
	Контрольное событие 4.1.1 Незанятые инвалиды молодого возраста в 2022 году трудоустроены	Пикулина О.В. Заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Курской области	*	x	31.12.2022	x	31.12.2022	x	Выполнено

4.2	Основное мероприятие 4.2 Мониторинг сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования	Пикулина О.В. Заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Курской области	х	01.01.2022	31.12.2022	01.01.2022	31.12.2022	Повышение эффективности работы по сопровождению инвалидов молодого возраста	Повышение эффективности работы по сопровождению инвалидов молодого возраста
	Контрольное событие 4.2.1 Отчет по результатам проведения мониторинга, реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве, в 2022 году направлен в Минтруд	Пикулина О.В. Заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Курской области	*	х	01.03.2022 01.09.2022	х	01.03.2022 01.09.2022	х	Выполнено

Таблица 3

**Оценка
результатов реализации мер правового регулирования**

№	Вид акта	Основные положения	Ответственный исполнитель	Сроки принятия		Примечание (результат реализации; причины отклонений)
				план	факт	
1	2	3	4	5	6	7
I. Меры правового регулирования, предусмотренные государственной программой						
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»						
Основное мероприятие 1.1 Реализация мероприятий активной политики занятости населения						
1.	Постановление Администрации Курской области	Принятие постановления Администрации Курской области «О внесении изменений в государственную программу Курской области «Содействие занятости населения в Курской области» обусловлено в целях приведения нормативного правового акта в соответствие с требованиями Закона Курской области от 07.12.2021 № 115-ЗКО «Об областном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов», приказа комитета по труду и занятости населения Курской области от 23.12.2021 № 01-474 «Об утверждении государственного социального заказа на оказание государственных услуг в социальной сфере областными казенными учреждениями – центрами занятости населения Курской области на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов по направлению деятельности «содействие занятости населения»	Комитет по труду и занятости населения Курской области	2014 - 2025 гг. по мере необходимости	18.02.2022	Постановление Администрации Курской области от 18.02.2022 № 148-па «О внесении изменений в государственную программу Курской области Содействие занятости населения в Курской области»

2.	Постановление Администрации Курской области	Принятие постановления Администрации Курской области «О внесении изменений в государственную программу Курской области «Содействие занятости населения в Курской области» обусловлено в целях приведения нормативного правового акта в соответствие с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда», распоряжением Правительства от 18.03.2022 № 537-р «Распределение иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых в 2022 году из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»	Комитет по труду и занятости населения Курской области	2014 - 2025 гг. по мере необходимости	24.03.2022	Постановление Администрации Курской области от 24.03.2022 № 287-па «О внесении изменений в государственную программу Курской области Содействие занятости населения в Курской области»
3.	Постановление Администрации Курской области	Принятие постановления Администрации Курской области «О внесении изменений в государственную программу Курской области «Содействие занятости населения в Курской области» обусловлено в связи с уточнением ресурсного обеспечения государственной программы (распоряжение Правительства от 18.03.2022 № 537-р «Распределение иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых в 2022 году из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации	Комитет по труду и занятости населения Курской области	2014 - 2025 гг. по мере необходимости	05.04.2022	Постановление Администрации Курской области от 05.04.2022 № 379-па «О внесении изменений в государственную программу Курской области Содействие занятости населения в Курской области»

		дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации)), планового значения целевого показателя «Уровень регистрируемой безработицы в Курской области» на 2022 год				
4.	Постановление Администрации Курской области	Принятие постановления Администрации Курской области «О внесении изменений в государственную программу Курской области «Содействие занятости населения в Курской области» обусловлено с целью включения показателей, а также уточнения методики расчета отдельных показателей государственной программы.	Комитет по труду и занятости населения Курской области	2014 - 2025 гг. по мере необходимости	23.06.2022	Постановление Администрации Курской области от 23.06.2022 № 691-па «О внесении изменений в государственную программу Курской области «Содействие занятости населения в Курской области»
5.	Постановление Администрации Курской области	Принятие постановления Администрации Курской области «О внесении изменений в государственную программу Курской области «Содействие занятости населения в Курской области» обусловлено в целях приведения нормативного правового акта в соответствие с требованиями Закона Курской области от 18.07.2022 № 39-ЗКО «О внесении изменений в Закон Курской области «Об областном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов», письма Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.06.2022 № 16-0/10/В-7219	Комитет по труду и занятости населения Курской области	2014 - 2025 гг. по мере необходимости	19.08.2022	Постановление Администрации Курской области от 19.08.2022 № 920-па «О внесении изменений в государственную программу Курской области «Содействие занятости населения в Курской области»
6.	Постановление Администрации Курской области	Принятие постановления Администрации Курской области «О внесении изменений в государственную программу Курской области «Содействие занятости населения в Курской области» обусловлено с целью продления срока реализации государственной программы до 2025 года (поручение Губернатора Курской области от 31.08.2022 № 06-927)	Комитет по труду и занятости населения Курской области	2014 - 2025 гг. по мере необходимости	19.10.2022	Постановление Администрации Курской области от 19.10.2022 № 1165-па «О внесении изменений в государственную программу Курской области «Содействие занятости населения в Курской области»

7.	Постановление Администрации Курской области	Принятие постановления Администрации Курской области «О внесении изменений в государственную программу Курской области «Содействие занятости населения в Курской области» обусловлено приведением нормативного правового акта с требованиями Закона Курской области от 14.12.2022 года № 143-ЗКО «О внесении изменений в Закон Курской области «Об областном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов», Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», дополнительными соглашениями, заключенными между Минтрудом и комитетом по труду и занятости населения Курской области, приказом комитета по труду и занятости населения Курской области от 14.12.2022 № 01-401 «О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Курской области от 23.12.2021 № 01-472 «Об утверждении государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) областными казенными учреждениями - центрами занятости населения Курской области на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов»	Комитет по труду и занятости населения Курской области	2014 - 2025 гг. по мере необходимости	30.12.2022	Постановление Администрации Курской области от 30.12.2022 № 1662-па «О внесении изменений в государственную программу Курской области «Содействие занятости населения в Курской области»
8.	Постановление Администрации Курской области	Принятие постановления Администрации Курской области «Об организации оплачиваемых общественных работ в Курской области в 2022 году» в целях обеспечения занятости населения	Комитет по труду и занятости населения Курской области	Ежегодно	31.01.2022	Постановление Администрации Курской области от 31.01.2022 № 70-па «Об организации оплачиваемых общественных работ в Курской области в 2022 году»
9.	Приказ комитета по труду и занятости населения Курской области	Утверждение приказа комитета по труду и занятости населения Курской области «Об организации оплачиваемых общественных работ в Курской области в 2022 году» в целях обеспечения занятости населения	Комитет по труду и занятости населения Курской области	По мере необходимости	20.07.2022	Приказ комитета по труду и занятости населения Курской области от 20.07.2022 № 01-231 «Об организации оплачиваемых общественных работ в Курской области в 2022

						году»
10.	Приказы комитета по труду и занятости населения Курской области	Внесение изменений в административные регламенты предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	Комитет по труду и занятости населения Курской области	По мере необходимости	29.11.2022	Приказы комитета по труду и занятости населения Курской области по предоставлению государственных услуг в области содействия занятости населения: от 29.11.2022 № 01-368; № 01-369; № 01-370; № 01-371; № 01-372; от 30.11.2022 № 01-382
11.	Приказы комитета по труду и занятости населения Курской области	Утверждение приказов комитета по труду и занятости населения Курской области об утверждении Административных регламентов по оказанию государственных услуг в области содействия занятости населения	Комитет по труду и занятости населения Курской области	По мере необходимости	03.10.2022 17.10.2022 30.11.2022	Приказы комитета по труду и занятости населения Курской области от 03.10.2022 № 01-309, от 17.10.2022 № 01-319, от 30.11.2022 № 01-376, от 30.11.2022 № 01-377, от 30.11.2022 № 01-378, от 30.11.2022 № 01-378, от 30.11.2022 № 01-380
Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда»						
Основное мероприятие 2.2. «Развитие социального партнерства»						
12.	Постановление Губернатора Курской области	Постановление Губернатора Курской области «О внесении изменений в постановление Губернатора Курской области от 20.05.2010 № 201-пг «О комитете по труду и занятости населения Курской области»	Комитет по труду и занятости населения Курской области	По мере необходимости	14.02.2022	Постановление Губернатора Курской области от 14.02.2022 №37-пг «О внесении изменений в постановление Губернатора Курской области от 20.05.2010 № 201-пг «О комитете по труду и занятости населения Курской области»
13.	Закон Курской области	Закон Курской области «О внесении изменений в пункты 2 и 5 статьи 2 Закона Курской	Комитет по труду и	По мере необходимости	25.07.2022	Закон Курской области от 25.07.2022 № 49-

		области «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Курской области отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений» и о признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Курской области».	занятости населения Курской области			ЗКО «О внесении изменений в пункты 2 и 5 статьи 2 Закона Курской области «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Курской области отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений» и о признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Курской области».
14.	Постановление Администрации Курской области	Принятие постановления Администрации Курской области «Об итогах областного конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области, проведенного в 2021 году» в целях подведения итогов областного конкурса	Комитет по труду и занятости населения Курской области	2014 - 2025 гг. (по мере необходимости)	25.04.2022	Постановление Администрации Курской области от 25.04.2022 № 463-па «Об итогах областного конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области, проведенного в 2021 году»
15.	Постановление Администрации Курской области	Принятие постановления Администрации Курской области «О проведении областного конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области»	Комитет по труду и занятости населения Курской области	2014 - 2025 гг. (по мере необходимости)	04.02.2022	Постановление Администрации Курской области от 04.02.2022 № 88-па «О внесении изменений в постановление Администрации Курской области «О проведении областного конкурса на лучшее состояние охраны и

						условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области»
16.	Постановление Администрации Курской области	Принятие постановления Администрации Курской области «О признании утратившим силу постановления Администрации Курской области от 12.09.2002 № 7 «О системе управления охраной труда в Курской области»	Комитет по труду и занятости населения Курской области	2014 - 2025 гг. (по мере необходимости)	04.02.2022	Постановление Администрации Курской области от 04.02.2022 № 89-па «О признании утратившим силу постановления Администрации Курской области от 12.09.2002 № 7 «О системе управления охраной труда в Курской области»
17.	Постановление Администрации Курской области	Принятие постановления Администрации Курской области «О внесении изменений в постановление Администрации Курской области от 01.09.2009 № 288 «Об областной комиссии по охране труда» в целях изменения состава областной комиссии по охране труда	Комитет по труду и занятости населения Курской области	2014 - 2025 гг. (по мере необходимости)	11.10.2022	Постановление Администрации Курской области от 11.10.2022 № 1119-па «О внесении изменений в постановление Администрации Курской области от 01.09.2009 № 288 «Об областной комиссии по охране труда»
18.	Постановление Администрации Курской области	Принятие постановления Администрации Курской области «О признании утратившим силу постановления Администрации Курской области от 05.07.2012 № 577-па «О внесении изменений в постановление Администрации Курской области от 14.12.2009 № 424 «Об организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Курской области»	Комитет по труду и занятости населения Курской области	2014 - 2025 гг. (по мере необходимости)	11.10.2022	Постановление Администрации Курской области от 11.10.2022 № 1118-па «О признании утратившим силу постановления Администрации Курской области от 05.07.2012 № 577-па «О внесении изменений в постановление Администрации Курской области от 14.12.2009 № 424 «Об организации сбора и обработки информации о

						состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Курской области»
19.	Приказ комитета по труду и занятости населения Курской области	Утверждение приказа комитета по труду и занятости населения Курской области «О внесении изменений в Административный регламент предоставления комитетом по труду и занятости населения Курской области государственной услуги «Проведение государственной экспертизы условий труда»	Комитет по труду и занятости населения Курской области	2014 - 2025 гг. (по мере необходимости)	18.04.2022	Приказ комитета по труду и занятости населения Курской области от 18.04.2022 №01-124 «О внесении изменений в Административный регламент предоставления комитетом по труду и занятости населения Курской области государственной услуги «Проведение государственной экспертизы условий труда»
20.	Приказ комитета по труду и занятости населения Курской области	Утверждение приказа комитета по труду и занятости населения Курской области «О внесении изменений в Административный регламент предоставления комитетом по труду и занятости населения Курской области государственной услуги «Проведение государственной экспертизы условий труда»	Комитет по труду и занятости населения Курской области	2014 - 2025 гг. (по мере необходимости)	24.08.2022	Приказ комитета по труду и занятости населения Курской области от 24.08.2022 №01-270 «О внесении изменений в Административный регламент предоставления комитетом по труду и занятости населения Курской области государственной услуги «Проведение государственной экспертизы условий труда»
21.	Региональное трехстороннее Соглашение	Соглашение между Администрацией Курской области, Союзом "Федерация организаций профсоюзов Курской области" и Ассоциацией - объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской	Комитет по труду и занятости населения Курской области	2014 - 2025 гг. (раз в три года)	2022	срок реализации Соглашения 2022-2024 годы

		области»				
Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации государственной программы»						
Основное мероприятие 3.1. «Обеспечение деятельности и выполнение функций комитета по труду и занятости населения Курской области в сфере труда и занятости»						
22.	Постановление Администрации Курской области	Принятие постановления Администрации Курской области «Об утверждении ключевого показателя и его целевого значения, индикативных показателей для регионального государственной контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»	Комитет по труду и занятости населения Курской области	2014 - 2024 гг. (по мере необходимости)	16.02.2022	Постановление Администрации Курской области от 16.02.2022 № 129-па «Об утверждении ключевого показателя и его целевого значения, индикативных показателей для регионального государственной контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»
II. Меры правового регулирования, предлагаемые к реализации с учетом положений государственной программы						
Меры правового регулирования не предлагаются						

Таблица 4

Отчет
об использовании бюджетных ассигнований
областного бюджета, территориальных государственных внебюджетных фондов Курской области
на реализацию государственной программы Курской области
«Содействие занятости населения в Курской области»

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, структурного элемента подпрограммы	Ответственный исполнитель, соискатели, соисполнители, участники (ГРБС)	Код бюджетной классификации				Объем бюджетных ассигнований (тыс.рублей),		
			ГРБ С	ГП	ПП	СЭП	Сводная бюджетная роспись областного бюджета, бюджета ТФОМС, план на 1 января отчетного года	Сводная бюджетная роспись областного бюджета, бюджета ТФОМС на отчетную дату	Кассовое исполнение
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Государственная программа Курской области	«Содействие занятости населения в Курской области»	Всего	824	06	х	х	721796,666	625081,217	624400,672
		Комитет по труду и занятости населения Курской области	824	06	х	х	721496,666	625081,217	624400,672
Подпрограмма 1	«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	Всего	824	06	1	х	666483,693	551524,004	550874,089
		Комитет по труду и занятости населения Курской области	824	06	1	х	666483,693	551524,004	550874,089
Основное мероприятие 1.1	Реализация мероприятий активной политики занятости населения	Комитет по труду и занятости населения Курской области	824	06	1	01	646183,693	531224,004	530574,089
Региональный проект 1.P2	«Содействие занятости» (повышение эффективности службы занятости)	Комитет по труду и занятости населения Курской области	824	06	01	P2	20300,000	20300,000	20300,000
Основное	Организация	Комитет по	824	06	1	03	х	х	х

мероприятие 1.2	трудоустройства незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные для них рабочие места)	труду и занятости населения Курской области							
Основное мероприятие 1.3	Осуществление контрольных мероприятий в области содействия занятости	Комитет по труду и занятости населения Курской области	824	06	1	03	x	x	x
Подпрограмма 2	«Развитие институтов рынка труда»	Всего	824	06	2	x	12355,370	12293,201	12293,201
		Комитет по труду и занятости населения Курской области	824	06	2	x	12355,370	12293,201	12293,201
Основное мероприятие 2.1	Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах	Комитет по труду и занятости населения Курской области	824	06	2	01	12355,370	12293,201	12293,201
Основное мероприятие 2.2	Развитие социального партнерства	Комитет по труду и занятости населения Курской области	824	06	2	02	x	x	x
Основное мероприятие 2.3	Осуществление контрольных функций за осуществлением органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений	Комитет по труду и занятости населения Курской области	824	06	2	03	x	x	x
Подпрограмма 3	«Обеспечение реализации государственной программы» Курской области «Содействие занятости населения в Курской области»	Всего	824	06	x	x	41557,603	59961,299	59947,490
		Комитет по труду и занятости населения Курской области	824	06	x	x	41557,603	59961,299	59947,490
Основное мероприятие 3.1	Обеспечение деятельности и	Комитет по труду и	824	06	3	01	41557,603	59961,299	59947,490

	выполнение функций комитета по труду и занятости населения Курской области в сфере труда и занятости	занятости населения Курской области							
Основное мероприятие 3.2	Перевод государственных услуг в сфере труда и занятости населения на предоставление в электронном виде	Комитет по труду и занятости населения Курской области	824	06	3	02	x	x	x
Основное мероприятие 3.3	Осуществление контрольных мероприятий, проводимых комитетом по труду и занятости населения Курской области	Комитет по труду и занятости населения Курской области	824	06	3	03	x	x	x
Подпрограмма 4	Сопровождение молодых инвалидов при их трудоустройстве	Всего	824	06	4	x	1100,000	1302,713	1285,892
		Комитет по труду и занятости населения Курской области	824	06	4	x	1100,000	1302,713	1285,892
Основное мероприятие 4.1	Трудоустройство незанятых инвалидов молодого возраста	Комитет по труду и занятости населения Курской области	824	06	4	01	1100,000	1302,713	1285,892
Основное мероприятие 4.2	Мониторинг сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования	Комитет по труду и занятости населения Курской области	824	06	4	02	x	x	x

Таблица 5

**Информация
о расходах федерального бюджета, областного бюджета,
бюджетов государственных внебюджетных фондов,
местных бюджетов и внебюджетных источников на
реализацию целей государственной программы (тыс. рублей)**

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, структурного элемента подпрограммы	Источники ресурсного обеспечения	Оценка расходов	Фактические расходы
1	2	3	4	5
Государственная программа Курской области	«Содействие занятости населения в Курской области»	всего	645804,206	624400,672
		федеральный бюджет	402569,300	372785,263
		областной бюджет	243234,906	251615,409
Подпрограмма 1	«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	всего	581342,361	550874,089
		федеральный бюджет	402569,300	372785,263
		областной бюджет	178773,061	178088,826
Основное мероприятие 1.1	Реализация мероприятий активной политики занятости населения	всего	561042,361	530574,089
		федеральный бюджет	397669,300	367885,263
		областной бюджет	163373,061	162688,826
Мероприятие 1.1.1	Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курской области, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации	всего	70978,792	70471,616
		федеральный бюджет	70269,000	69766,895
		областной бюджет	709,792	704,721
Мероприятие 1.1.2	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников	всего	3563,031	3563,001
		федеральный бюджет	3527,400	3527,371
		областной бюджет	35,631	35,630

	промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации			
Мероприятие 1.1.3	Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	всего	323872,900	290790,997
		федеральный бюджет	323872,900	290790,997
		областной бюджет	0,000	0,000
Мероприятие 1.1.4	Развитие рынка труда Курской области, повышение эффективности занятости населения	всего	27043,068	26658,666
		федеральный бюджет	0,000	0,000
		областной бюджет	27043,068	26658,666
Мероприятие 1.1.5	Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений	всего	135584,570	139089,810
		федеральный бюджет	0,000	3800,000
		областной бюджет	135584,570	135289,810
Основное мероприятие 1.2	Организация трудоустройства незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные для них рабочие места)	всего	0,000	0,000
		федеральный бюджет	0,000	0,000
		областной бюджет	0,000	0,000
Основное мероприятие 1.3	Осуществление контрольных мероприятий в области содействия занятости	всего	0,000	0,000
		федеральный бюджет	0,000	0,000
		областной бюджет	0,000	0,000
Региональный проект 1.P2	«Содействие занятости»	всего	20300,000	20300,000
		федеральный бюджет	4900,000	4900,000
		областной бюджет	15400,000	15400,000
Мероприятие 1.P2.1	Повышение эффективности службы занятости	всего	20300,000	20300,000
		федеральный бюджет	4900,000	4900,000

		областной бюджет	15400,000	15400,000
Подпрограмма 2	«Развитие институтов рынка труда»	всего	12293,201	12293,201
		федеральный бюджет	0,000	0,000
		областной бюджет	12293,201	12293,201
		всего	12293,201	12293,201
Основное мероприятие 2.1	Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах	федеральный бюджет	0,000	0,000
		областной бюджет	12293,201	12293,201
		всего	12293,201	12293,201
Мероприятие 2.1.1	Содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению здоровья работников, обеспечение защиты трудовых прав граждан	всего	578,701	578,701
		федеральный бюджет	0,000	0,000
		областной бюджет	578,701	578,701
Мероприятие 2.1.2	Субвенции местным бюджетам на осуществление отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений	всего	11714,500	11714,500
		федеральный бюджет	0,000	0,000
		областной бюджет	11714,500	11714,500
Основное мероприятие 2.2	Развитие социального партнерства	всего	0,000	0,000
		федеральный бюджет	0,000	0,000
		областной бюджет	0,000	0,000
Основное мероприятие 2.3	Осуществление контрольных функций за осуществлением органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений	всего	0,000	0,000
		федеральный бюджет	0,000	0,000
		областной бюджет	0,000	0,000
Подпрограмма 3	«Обеспечение реализации государственной программы Курской области «Содействие занятости населения в Курской области»	всего	50848,831	59947,490
		федеральный бюджет	0	0
		областной бюджет	50848,831	59947,490
Основное	Обеспечение	всего	50848,831	59947,490

мероприятие 3.1	деятельности и выполнение функций комитета по труду и занятости населения Курской области в сфере труда и занятости	федеральный бюджет	0	0
		областной бюджет	50848,831	59947,490
Основное мероприятие 3.2	Перевод государственных услуг в сфере труда и занятости населения на предоставление в электронном виде	всего	0,000	0,000
		федеральный бюджет	0,000	0,000
		областной бюджет	0,000	0,000
Основное мероприятие 3.3	Осуществление контрольных мероприятий, проводимых комитетом по труду и занятости населения Курской области	всего	0,000	0,000
		федеральный бюджет	0,000	0,000
		областной бюджет	0,000	0,000
Подпрограмма 4	Сопровождение молодых инвалидов при их трудоустройстве	всего	1319,813	1285,892
		федеральный бюджет	0,000	0,000
		областной бюджет	1319,813	1285,892
Основное мероприятие 4.1	Трудоустройство незанятых инвалидов молодого возраста	всего	1319,813	1285,892
		федеральный бюджет	0,000	0,000
		областной бюджет	1319,813	1285,892
Основное мероприятие 4.2	Мониторинг сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования	всего	0,000	0,000
		федеральный бюджет	0,000	0,000
		областной бюджет	0,000	0,000

Таблица 6

**Сведения
об ожидаемых значениях показателей (индикаторов)**

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Ед. измерения	Значения показателей (индикаторов) государственной программы, подпрограммы государственной программы		Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного года (при наличии)
			Текущий год		
			план	ожидаемое значение на конец года	
1	2	3	4	5	6
Государственная программа Курской области «Содействие занятости населения в Курской области»					
1.	Уровень безработицы в Курской области	процентов	3,86	3,86	-
2.	Уровень безработицы молодежи в Курской области в возрасте от 15 до 29 лет	процентов	8	8	-
3.	Уровень безработицы молодежи в Курской области в возрасте от 15 до 24 лет	процентов	12	12	-
4.	Уровень регистрируемой безработицы в Курской области	процентов	0,73	0,73	-
5.	Коэффициент напряженности на рынке труда в Курской области	единиц	0,8	0,8	-
6.	Отношение трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	процентов	60	60	-
7.	Коэффициент частоты производственного травматизма	единиц.	1,78	1,78	-
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»					
8.	Удельный вес безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению дополнительному профессиональному образованию, в численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан	процентов	12	12	-
9.	Удельный вес трудоустроенных граждан после прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами в общей численности граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	процентов	70	70	-

10.	Численность трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	человек	4249	4249	-
11.	Численность приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	человек	136	136	-
12.	Численность приступивших к профессиональному обучению дополнительному профессиональному образованию незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	человек	44	44	-
13.	Количество получателей пособия по безработице, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, пенсий, назначенных по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой трудовой пенсии по старости, оформленных безработным гражданам досрочно	человек	7829	7829	-
14.	Удельный вес безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости	процентов	0,7	0,7	-
15.	Численность работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	человек	35	35	-
16.	Численность трудоустроенных на временные работы работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников	человек	350	350	-
17.	Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан	человек	196	196	-
18.	Доля занятых граждан из числа участников дополнительных мероприятий	процентов	75	75	-
Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда»					
19.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	12	12	-

20.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	238	238	-
21.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дни	81,7	81,7	-
22.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	единиц	36	36	-
23.	Численность работников с установленным диагнозом профессионального заболевания	человек	51	51	-
24.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	тыс. раб.мест	83,3	83,3	-
25.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	процентов	99	99	-
26.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	единиц	4680	4680	-
27.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	80720	80720	-
28.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда от общей численности работников	процентов	21,1	21,1	-
29.	Доля коллективных договоров и соглашений организаций, в которых выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, от общего числа коллективных договоров и соглашений организаций, поступивших на уведомительную регистрацию	процентов	47	47	-
30.	Темп роста (индекс роста) реальной среднемесячной заработной платы	процентов 2020 г. – базовое значение	108,9	108,9	-
31.	Темп роста (индекс роста) реального среднедушевого денежного дохода населения	процентов 2020 г. – базовое значение	110,7	110,7	-
32.	Уровень бедности	процентов	8,3	8,3	-
Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации государственной программы»					
33.	Доля государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных нормативными актами федерального уровня, предоставляемых в субъекте Российской Федерации в электронном виде посредством единой цифровой платформы «Работа в России»	процентов	100	100	
34.	Доля граждан, получивших государственные	процентов	75	75	

	услуги и сервисы в области содействия занятости в электронном виде (от общего числа обратившихся)				
35.	Предоставление гражданам государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников с использованием единой цифровой платформы «Работа в России»	процентов	100	100	
36.	Предоставление гражданам остальных государственных услуг в области содействия занятости населения осуществляется с использованием функционала единой цифровой платформы «Работа в России»	процентов	100	100	
Подпрограмма 4 «Сопровождение молодых инвалидов при их трудоустройстве»					
37.	Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности граждан в возрасте от 18 до 44 лет, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы	процентов	39,1	39,1	-
38.	Численность инвалидов молодого возраста для трудоустройства и адаптации на рабочем месте которых планируется наставничество	человек	9	9	-
39.	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	процентов	32,9	32,9	-
40.	Численность инвалидов молодого возраста, получивших единовременную финансовую помощь при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для организации собственного дела	человек	4	4	-
41.	Численность инвалидов молодого возраста, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию	человек	26	26	-
42.	Численность безработных инвалидов молодого возраста, временно трудоустроенных как испытывающих трудности в поиске работы	человек	27	27	-
43.	Численность безработных инвалидов в молодом возрасте, получивших государственную услугу по психологической поддержке	человек	35	35	-