

ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____ № _____

г. Курск

О внесении изменений в постановление Администрации Курской области от 27.09.2021 № 1000-па «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2024 года № 540-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» Правительство Курской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденное постановлением Администрации Курской области от 27.09.2021 № 1000-па (в редакции постановлений Администрации Курской области от 04.03.2022 № 198-па, от 07.11.2022 № 1265-па, постановлений Правительства Курской области от 17.05.2023 № 556-пп, от 30.10.2023 № 1124-пп, от 26.11.2024 № 983-пп).

Временно исполняющий обязанности
первого заместителя Губернатора
Курской области –
Председателя Правительства
Курской области

А.Е. Чепик

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Курской области
от _____ № _____

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение о региональном государственном
контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах
установленной квоты**

1. Абзац первый пункта 1.3 изложить в следующей редакции:

«Региональный государственный контроль осуществляется в отношении контролируемых лиц - организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Курской области, у которых численность работников превышает 35 человек (далее - работодатели).».

2. Пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Министерство при осуществлении регионального государственного контроля относит деятельность работодателей к одной из следующих категорий риска:

- 1) высокий риск;
- 2) средний риск;
- 3) умеренный риск;
- 4) низкий риск.».

3. Пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Проведение контрольных (надзорных) мероприятий и обязательных профилактических визитов в зависимости от присвоенной категории риска осуществляется со следующей периодичностью:

1) для объектов контроля, отнесенных к категории высокого риска – одно плановое контрольное (надзорное) мероприятие в два года либо один обязательный профилактический визит в год;

2) для объектов контроля, отнесенных к категории среднего или умеренного риска – периодичность проведения обязательных профилактических визитов определяется Правительством Российской Федерации;

3) в отношении объектов контроля, отнесенных к категории низкого риска, контрольные (надзорные) мероприятия и обязательные профилактические визиты не проводятся.

Положения настоящего пункта не ограничивают проведение обязательных профилактических визитов, указанных в пунктах 2-4 части 1 и части 2 статьи 52.1 Федерального закона № 248-ФЗ.».

4. Пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. Министерство обеспечивает публичное обсуждение проекта доклада о правоприменительной практике путем размещения указанного проекта на официальном сайте Министерства в сети «Интернет» не позднее 10 февраля года, следующего за отчетным.

Публичное обсуждение проекта доклада о правоприменительной практике осуществляется в срок, который не может составлять менее 10 календарных дней со дня его размещения на официальном сайте Министерства в сети «Интернет».».

5. Пункт 3.10 исключить.

6. Пункт 3.23 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работодатели вправе обратиться в Министерство, в том числе через Единый портал, с заявлением о проведении консультирования.».

7. Пункт 3.24 изложить в следующей редакции:

«3.24. Консультирование осуществляется по следующим вопросам:

- 1) соблюдение обязательных требований;
- 2) организация и осуществление регионального государственного контроля;
- 4) критерии отнесения объектов контроля к категориям риска;
- 3) состав и порядок осуществления контрольных (надзорных) и профилактических мероприятий;
- 5) порядок подачи возражений на предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований;
- 6) порядок обжалования решений Министерства, действий (бездействия) должностных лиц Министерства.».

8. Пункты 3.30 – 3.37 изложить в следующей редакции:

«3.30. Профилактический визит проводится должностными лицами Министерства в форме профилактической беседы по месту осуществления деятельности работодателя либо путем использования видео-конференц-связи или мобильного приложения «Инспектор».

В ходе профилактического визита работодатель информируется об обязательных требованиях, предъявляемых к его деятельности, ее соответствии критериям риска, основаниях и о рекомендуемых способах снижения категории риска, видах, содержании и об интенсивности мероприятий, проводимых в отношении работодателей, исходя из отнесения их к соответствующей категории риска, а должностные лица Министерства осуществляют ознакомление с деятельностью работодателя, сбор сведений, необходимых для отнесения деятельности работодателя к категориям риска, и проводит оценку уровня соблюдения работодателем обязательных требований.

3.31. Профилактически визит проводится по инициативе Министерства (обязательный профилактический визит) или по инициативе работодателя.

3.32. Обязательный профилактический визит проводится:

1) в отношении работодателей, деятельности работодателей, отнесенных к определенной категории риска, с учетом периодичности проведения обязательных профилактических мероприятий, установленной пунктом 2.7 настоящего Положения;

2) по поручению:

а) Президента Российской Федерации;

б) Председателя Правительства Российской Федерации или Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации, согласованному с Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации - Руководителем Аппарата Правительства Российской Федерации;

в) Губернатора Курской области.

Обязательный профилактический визит не предусматривает отказ работодателя от его проведения.

3.33. В рамках обязательного профилактического визита должностные лица Министерства при необходимости осуществляют истребование необходимых документов.

3.34. Срок проведения обязательного профилактического визита не может превышать 10 рабочих дней.

3.35. По окончании проведения обязательного профилактического визита составляется акт о проведении обязательного профилактического визита в порядке, предусмотренном статьей 90 Федерального закона № 248-ФЗ для контрольных (надзорных) мероприятий.

3.36. Работодатель или его представитель знакомится с содержанием акта о проведении обязательного профилактического визита в порядке, предусмотренном статьей 88 Федерального закона № 248 для контрольных (надзорных) мероприятий.

3.37. В случае невозможности проведения обязательного профилактического визита и (или) уклонения работодателя от его проведения должностными лицами Министерства составляется акт о невозможности проведения обязательного профилактического визита в порядке, предусмотренном частью 10 статьи 65 Федерального закона № 248 для контрольных (надзорных) мероприятий.».

9. Дополнить пунктами 3.38 – 3.46 следующего содержания:

«3.38. В случае невозможности проведения обязательного профилактического визита министр вправе не позднее трех месяцев с даты составления акта о невозможности проведения обязательного профилактического визита принять решение о повторном проведении обязательного профилактического визита в отношении работодателя.

3.39. Предписание об устранении выявленных нарушений обязательных требований выдается контролируемому лицу в случае, если такие нарушения не устранены до окончания проведения обязательного профилактического визита в порядке, предусмотренном статьей 90.1 Федерального закона № 248-ФЗ.

3.40. Профилактический визит по инициативе работодателя (далее – профилактический визит) может быть проведен по его заявлению, если он относится к субъектам малого предпринимательства, является социально ориентированной некоммерческой организацией либо государственным или муниципальным учреждением.

Работодатель подает заявление о проведении профилактического визита посредством единого портала государственных и муниципальных услуг или регионального портала государственных и муниципальных услуг. Министерство рассматривает заявление в течение 10 рабочих дней и принимает решение о проведении профилактического визита либо об отказе в его проведении, о чем уведомляет работодателя.

3.41. В случае принятия решения о проведении профилактического визита Министерство в течение 20 рабочих дней согласовывает дату его проведения с работодателем любым способом, обеспечивающим фиксирование такого согласования.

3.42. Решение об отказе в проведении профилактического визита принимается в следующих случаях:

- 1) от работодателя поступило уведомление об отзыве заявления;
- 2) в течение шести месяцев до даты подачи повторного заявления проведение профилактического визита было невозможно в связи с отсутствием работодателя по месту осуществления деятельности либо в связи с иными действиями (бездействием) работодателя, повлекшими невозможность проведения профилактического визита;
- 3) в течение года до даты подачи заявления Министерством проведен профилактический визит по ранее поданному заявлению;
- 4) заявление содержит нецензурные либо оскорбительные выражения, угрозы жизни, здоровью и имуществу должностных лиц Министерства либо членов их семей.

Решение об отказе в проведении профилактического визита может быть обжаловано работодателем в порядке, установленном настоящим Положением.

3.43. Работодатель вправе отозвать заявление либо направить отказ от проведения профилактического визита, уведомив об этом Министерство не позднее чем за 5 рабочих дней до даты его проведения.

3.44. Разъяснения и рекомендации, полученные контролируемым лицом в ходе профилактического визита, носят рекомендательный характер.

3.45. Предписания об устранении выявленных в ходе профилактического визита нарушений обязательных требований работодателям не могут выдаваться.

3.46 В случае, если при проведении профилактического визита установлено, что деятельность работодателя представляет явную непосредственную угрозу причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям или такой вред (ущерб) причинен, должностное лицо

Министерства незамедлительно направляет информацию об этом уполномоченному министру для принятия решения о проведении контрольных (надзорных) мероприятий.».

10. В пункте 4.2:

1) подпункт 2 после слова «ценностям» дополнить словами «с учетом положений статьи 60 Федерального закона № 248-ФЗ»;

2) дополнить подпунктами 6 и 7 следующего содержания:

«6) выявление соответствия деятельности работодателя параметрам, утвержденным индикаторами риска нарушения обязательных требований или отклонения деятельности работодателя от таких параметров;

7) уклонение работодателя от проведения обязательного профилактического визита.».

11. Пункт 4.8 дополнить абзацем следующего содержания:

«Опрос может осуществляться с использованием средств дистанционного взаимодействия, в том числе посредством видеоконференц-связи, а также с использованием мобильного приложения «Инспектор».».

12. В пункте 4.18 слова «пунктами 1, 3 – 6» заменить словами «пунктами 1, 3, 4, 5, 7, 9».

13. Пункт 4.20 изложить в следующей редакции:

«4.20. Внеплановая документарная проверка может проводиться только по согласованию с прокуратурой Курской области, за исключением случаев ее проведения в соответствии с пунктами 3 и 4 части 1 статьи 57 Федерального закона № 248-ФЗ.».

14. В абзацах первом и втором пункта 4.24 слово «пояснения» заменить словами «письменные объяснения».

15. Пункт 4.25 изложить в следующей редакции:

«4.25. Срок проведения документарной проверки не может превышать 10 рабочих дней.

На период с момента направления Министерством работодателю требования представить необходимые для рассмотрения в ходе документарной проверки документы до момента представления указанных в требовании документов в Министерство, а также период с момента направления работодателю информации Министерства о выявлении ошибок и (или) противоречий в представленных работодателем документах либо о несоответствии сведений, содержащихся в этих документах, сведениям, содержащимся в имеющихся у Министерства документах и (или) полученным при осуществлении регионального государственного контроля, и требования представить необходимые письменные объяснения до момента представления указанных письменных объяснений в Министерство исчисление срока проведения документарной проверки приостанавливается.».

16. Пункт 4.27 изложить в следующей редакции:

«4.27. Внеплановая выездная проверка может проводиться только по согласованию с прокуратурой Курской области, за исключением случаев ее проведения в соответствии с пунктами 3 и 4 части 1 статьи 57 Федерального закона № 248-ФЗ.».

17. Пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Работодатель или его представитель знакомится с содержанием акта на месте проведения контрольного (надзорного) мероприятия.».

18. Пункт 5.6 исключить.

19. В пункте 5.8:

1) в абзаце первом слово «обязан» заменить словом «обязано»;
2) в подпункте 1 слова «и (или) о проведении мероприятий по предотвращению причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям» исключить.

20. Пункт 5.9 изложить в следующей редакции:

«5.9. Предписание выдается работодателю в случае, если выявленные нарушения обязательных требований не устранены до окончания проведения контрольного (надзорного) мероприятия, обязательного профилактического визита.

Предписание должно содержать в том числе следующие сведения по каждому из нарушений:

1) описание каждого выявленного нарушения обязательных требований с указанием конкретных структурных единиц нормативного правового акта, содержащего нарушение обязательных требований;

2) срок устранения выявленного нарушения обязательных требований с указанием конкретной даты;

3) перечень рекомендованных мероприятий по устранению выявленного нарушения обязательных требований;

4) перечень рекомендуемых сведений, которые должны быть представлены в качестве подтверждения устранения выявленного нарушения обязательных требований.

В случае если работодатель является государственным или муниципальным учреждением предписание выдается работодателю и (или) направляется органу, осуществляющему функции и полномочия учредителя работодателя. В случае выдачи предписания работодателю копия такого предписания направляется органу, осуществляющему функции и полномочия учредителя работодателя.

Министерство может отменить предписание в случаях, установленных Федеральным законом № 248-ФЗ.».

21. В пункте 5.12 слова «10 дней» заменить словами «5 рабочих дней».

22. Дополнить пунктами 5.14 – 5.20 следующего содержания:

«5.14. Работодатель, в отношении которого выявлены нарушения обязательных требований, вправе подать ходатайство о заключении с Министерством соглашения о надлежащем устранении выявленных нарушений обязательных требований (далее - соглашение).

Порядок заключения, изменения, продления, расторжения соглашения, условия соглашения, круг лиц, имеющих право на заключение соглашения, определяются Правительством Российской Федерации.

5.15. Соглашение заключается в целях соблюдения публичных интересов, прав граждан и организаций, осуществления деятельности социальных учреждений в случае, если устранение выявленных нарушений обязательных требований требует значительных временных и материальных затрат, капитальных вложений, включая затраты на строительство, реконструкцию или техническое перевооружение, приобретение машин, оборудования, инструментов, инвентаря, выделения бюджетных средств бюджетным учреждениям, и в целях недопущения ситуаций массового сокращения работников, снижения выпуска продукции, товаров и услуг, имеющих стратегическое значение и социально-экономическую значимость.

В соответствии с соглашением работодатель или его учредитель (орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя работодателя) обязуется поэтапно выполнять мероприятия, направленные на устранение выявленных нарушений обязательных требований, выделить соответствующие ресурсы, обеспечить ликвидацию негативных последствий выявленных нарушений обязательных требований в случае их наступления, обеспечить допуск должностных лиц Министерства в целях оценки соответствия, а Министерство приостанавливает действие предписания и принимает меры, предусмотренные пунктом 3 части 2 статьи 90 Федерального закона № 248-ФЗ, при этом осуществляя поэтапную оценку исполнения работодателем соглашения.

5.16. Соглашение должно включать:

- 1) перечень выявленных нарушений обязательных требований, подлежащих устранению работодателем;
- 2) программу устранения выявленных нарушений обязательных требований, включающую перечень мероприятий по оценке исполнения такой программы, а также документов и сведений, подлежащих направлению для оценки исполнения такой программы;
- 3) срок исполнения соглашения.

5.17. Соглашение подлежит согласованию с органами прокуратуры в порядке, установленном приказом Генерального прокурора Российской Федерации.

5.18. После заключения соглашения Министерство принимает решение о приостановлении действия предписания в отношении

работодателя. В случае неисполнения работодателем соглашения Министерство принимает решение о возобновлении действия предписания об устранении выявленных нарушений обязательных требований. После исполнения работодателем соглашения Министерство принимает решение об отмене предписания.

5.19. По истечении срока исполнения соглашения Министерство принимает решение о признании соглашения исполненным или неисполненным.

Органы прокуратуры или Министерство могут признать соглашение неисполненным до дня истечения срока его исполнения при наличии фактов, свидетельствующих, что работодатель или его учредитель в случаях, установленных Правительством Российской Федерации, не предпринимает действия, направленные на исполнение соглашения, в том числе в части реализации программы устранения выявленных нарушений обязательных требований.

5.20. Работодатель не имеет права отказаться от исполнения соглашения в одностороннем порядке.».

23. Пункт 6.4 после слова «Министерства» дополнить словами «и (или) министра».

24. Пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Работодатели, права и законные интересы которых, по их мнению, были непосредственно нарушены в рамках осуществления регионального государственного контроля, имеют право на досудебное обжалование:

1) решений о проведении контрольных (надзорных) мероприятий и обязательных профилактических визитов;

2) актов контрольных (надзорных) мероприятий и обязательных профилактических визитов, предписаний;

3) действий (бездействия) должностных лиц Министерства в рамках контрольных (надзорных) мероприятий и обязательных профилактических визитов;

4) решений об отнесении деятельности работодателя к соответствующей категории риска;

5) решений об отказе в проведении обязательных профилактических визитов по заявлениям контролируемых лиц;

6) иных решений, принимаемых Министерством по итогам профилактических и (или) контрольных (надзорных) мероприятий, предусмотренных Федеральным законом № 248, в отношении работодателей или деятельности работодателей.».

25. В пункте 6.11:

1) подпункт 7 изложить в следующей редакции:

«7) учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия или обязательного профилактического визита в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий, в отношении которых подается жалоба, в

случае подачи жалобы по основаниям, предусмотренным пунктами 1-3 части 4 статьи 40 Федерального закона № 248-ФЗ;»;

2) дополнить подпунктом 8 следующего содержания:

«8) учетный номер объекта контроля в едином реестре видов контроля (при обжаловании решения об отнесении объекта контроля к соответствующей категории риска)».

26. Пункт 6.15 изложить в следующей редакции:

«6.15. Жалоба подлежит рассмотрению Министерством в течение 15 рабочих дней со дня ее регистрации в подсистеме досудебного обжалования.

Жалоба работодателя на решение об отнесении деятельности работодателя к соответствующей категории риска рассматривается в срок не более 5 рабочих дней.».

27. Пункт 6.16 исключить.

28. Приложение к указанному Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение
к Положению о региональном
государственном контроле (надзоре)
за приемом на работу инвалидов в
пределах установленной квоты

КРИТЕРИИ отнесения деятельности работодателей к определенной категории риска

№ п/п	Критерии отнесения деятельности работодателей к определенной категории риска	Категории риска
1.	<p>Деятельность работодателей, имеющих численность работников более 35 человек, при наличии в течение трех лет, предшествующих текущему году, одного из следующих условий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - вступление в законную силу 2 и более постановлений о назначении административного наказания работодателю, должностному лицу работодателя за совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 5.42 или частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ); - вступление в законную силу 2 и более 	Высокий риск

	<p>постановлений о прекращении производства в отношении работодателя, должностного лица работодателя по делу об административном правонарушении, предусмотренном частью 1 статьи 5.42 или частью 1 статьи 19.5 КоАП РФ на основании пунктов 2, 3 части 1.1 статьи 29.9 или пункта 6 части 1 статьи 24.5 КоАП РФ.</p>	
2.	<p>Деятельность работодателей, имеющих численность работников более 35 человек, при наличии в течение трех лет, предшествующих текущему году, одного из следующих условий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - вступление в законную силу постановления о назначении административного наказания работодателю, должностному лицу работодателя за совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 5.42 или частью 1 статьи 19.5 КоАП РФ; - вступление в законную силу постановления о прекращении производства в отношении работодателя, должностного лица работодателя по делу об административном правонарушении, предусмотренном частью 1 статьи 5.42 или частью 1 статьи 19.5 КоАП РФ на основании пунктов 2, 3 части 1.1 статьи 29.9 или пункта 6 части 1 статьи 24.5 КоАП РФ. 	Средний риск
3.	<p>Деятельность работодателей, имеющих численность работников более 35 человек, при наличии в течение трех лет, предшествующих текущему году, одного из следующих условий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - объявление работодателю предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований; - вступление в законную силу постановления о назначении административного наказания работодателю, должностному лицу работодателя за совершение административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.7 КоАП РФ; - вступление в законную силу постановления о прекращении производства в отношении работодателя, должностного лица работодателя по делу об административном правонарушении, предусмотренном статьей 19.7 КоАП РФ на основании пунктов 2, 3 части 1.1 статьи 29.9 или пункта 6 части 1 статьи 24.5 КоАП РФ. 	Умеренный риск

4.	Деятельность работодателей, имеющих численность работников более 35 человек, при отсутствии признаков высокой, средней, умеренной категорий риска.	Низкий риск
----	--	-------------

».