Утвержден

постановлением Администрации

Курской области

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

**ПОРЯДОК**

**представления работодателями в органы службы**

**занятости населения сведений о выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий молодежи**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок, разработанный в соответствии с частью 4 статьи 3 Закона Курской области «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий молодежи», устанавливает способы, форму и сроки представления работодателями, осуществляющими деятельность на территории Курской области, в органы службы занятости населения Курской области сведений о выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий молодежи.

1.2. Настоящий Порядок обязателен для исполнения всеми работодателями (организациями независимо от форм собственности и организационно-правовых форм), осуществляющими деятельность на территории Курской области и имеющими среднесписочную численность работников более 100 человек, за исключением:

общественных объединений инвалидов и образованных ими организаций, в том числе хозяйственных товариществ и обществ, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

находящихся в стадии ликвидации или реорганизации;

находящихся в стадии банкротства;

молодежных и детских общественных объединений, которым предоставляется государственная поддержка в соответствии с законодательством Российской Федерации и Курской области о государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений, и образованных ими организаций, в том числе хозяйственных товариществ и обществ, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада молодежного, детского общественного объединения;

органов государственной власти и органов местного самоуправления;

общественных и религиозных организаций (объединений).

1.3. Сведения о выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий молодежи представляются в областные казенные учреждения Курской области центры занятости населения (далее – центры занятости) по месту нахождения работодателя.

**II. Способы представления сведений о выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий молодежи**

2.1. Сведения о выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий молодежи представляются работодателями следующими способами:

а) на бумажном носителе при личном посещении центра занятости либо посредством организации почтовой связи;

б) с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» посредством электронной почты;

в) с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» через личный кабинет пользователя на интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Курской области.

**III. Представление сведений о выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий молодежи**

3.1. В целях информирования органов службы занятости работодатели представляют сведения о выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий молодежи в центры занятости ежемесячно, не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным.

3.2. Сведения о выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий молодежи представляются работодателями по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

|  |
| --- |
| Приложение к Порядку представления работодателями в органы службы занятости населения сведений о выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий молодежи  |

**СВЕДЕНИЯ**

**о выполнении квоты для приема на работу молодежи**

**за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.**

Наименование организации:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Фактический/юридический адрес:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О. руководителя:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес электронной почты:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Контактный телефон:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Вид экономической деятельности (ОКВЭД):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Среднесписочная численность работников:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, а также работников, выполняющих работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Количество рабочих мест, выделенных по квоте (подтвердить локальными нормативными актами):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Количество занятых рабочих мест в счет установленной квоты:\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Вакансии в счет квоты:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Должность, профессия (специальность) | Кол-во мест | Заработная плата | Смен. режим, график | Дополнительные требования |

Руководитель\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О., подпись)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

М.П.